

# 2022 ETKİ Raporu

20

22



# İÇİNDEKİLER

## Rapor Hakkında

### Boğaziçi Ventures Hakkında

İştiraklerimiz  
Fonlarımız  
Portföy Şirketlerimiz  
İşbirlikleri ve Üyelikler  
Ödüllerimiz ve Başarılarımız

### Yönetişim (SKA 8, 16)

Eetik İlkeler ve Şeffaflık (SKA 16)  
Risk ve Fırsat Yönetimi (SKA 8)  
Standartlara Uyum (SKA 8)  
Paydaş Memnuniyeti (SKA 8)  
Paydaş İletişimi (SKA 8, 17)

### Çevresel (SKA 6, 12,13)

İklim Değişikliği ile Mücadele (SKA 7, 13)  
Döngüsel Ekonomi (SKA 12)  
Su Yönetimi (SKA 6)

### Ekonomik Büyüme (SKA 8)

## Üst Yönetim Mesajları

### Boğaziçi Ventures ve Sürdürülebilirlik

Öncelikli Konuların Belirlenmesi  
Boğaziçi Ventures Değer Yaratma Süreci  
SKA Katkılarımız

### Sosyal (SKA 4,5,8)

Tüm Paydaşlarda Çalışan Refahı (SKA 8)  
Yetenek ve Kariyer Yönetimi (SKA 4)  
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik (SKA 5, 10)  
İnsan Hakları (SKA 8)  
Toplumsal Projelerimiz (SKA 17)

### Değerden Büyümeye Modeli (Dijitalleşme ve Teknoloji Yatırımlarını Desteklemek) (SKA 9)

# RAPOR HAKKINDA

Boğaziçi Ventures olarak yayınladığımız 2022 Etki Raporu, 1 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasında hayata geçirdiğimiz faaliyetleri kapsamaktadır. Raporun kapsamına iştiraklerimizi ve fonlarımızı da dahil ettik. Sürdürülebilirlik stratejimizi ve raporun içeriğini, çalışanlar ve şirket üst yönetimi dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşların geniş katılım gösterdiği süreç sonucunda elde ettiğimiz görüş ve öneriler doğrultusunda belirledik. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Yönetişim, Sosyal, Çevresel başlıkları altında vererek yarattığımız “değerden büyümeye” modelini paylaşıyor, ekonomik büyüme performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. Raporumuz, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaktadır.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin tüm soru, yorum ve önerilerinizi [info@bogaziciventures.com](mailto:info@bogaziciventures.com) adresine iletebilirsiniz.

**BOĞAZIÇI** VENTURES

[info@bogaziciventures.com](mailto:info@bogaziciventures.com)

Zühtüpaşa Mahallesi, Fener – Kalamış  
Caddesi, Tibaş Belvü Sitesi, 110 / A2, D: 1  
Fenerbahçe, Kadıköy / İstanbul

# YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

**Agah UĞUR, Yönetim Kurulu  
Başkanı**



Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız, Teknoloji yatırımlarında en inovatif alternatif varlık yöneticisi olma vizyonumuz ve farklı aşama ve dikeylere yatırım yapan girişim sermayesi fonlarımızla hem girişimcilere hem de yatırımcılara katma değer üretmeye devam ediyoruz. Yatırım stratejimizin temelinde; gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişimlere uzun vadeli yatırımlar yapmak, böylece şirketlerin potansiyellerine ulaşmalarını ve sermayedarları için değer yaratmalarını sağlamak ve yine teknolojiyle yönetilen fonlar kurarak yatırımcılarımıza inovatif ve değer üreten yatırım imkânları sunmak bulunmaktadır.

Boğaziçi Ventures olarak yatırım yaptığımız şirketleri ekonomik olarak desteklemekle yetinmiyor, sosyal ve çevresel açıdan gelişmelerini de destekliyoruz. Yatırım yaptığımız şirketlerin sürdürülebilir başarılar elde etmesi için çabalıyoruz. “Disruptive innovation” olarak belirlediğimiz stratejimize paralel olarak teknolojiye ve teknoloji ile yönetilen ürünlere yatırım yapmayı tercih ediyor, “iyilik için teknoloji” misyonumuzu sürdürülebilirlik vizyonumuzla bütüncül görüyoruz. Öncü girişim sermayesi şirketi olarak, her zaman yaptığımız yatırımlar ve girişimler sonucunda elde ettiğimiz değerlerle toplumun güçlendirilmesini ön planda tutuyoruz.

Yatırım hedeflerimize ulaşmak yolunda etik ilkelere bağlı olmayı bir zorunluluk olarak görüyor ve tüm paydaşlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirirken etik ilkelerimize uygun davranmasını bekliyoruz.

“Değerden büyümeye” stratejimizle ve sürdürülebilirliğin ekosistemimize etkisinin bilinciyle; ESG yönetimini tüm iş süreçlerimize entegre ederek sosyal ve çevresel etkileri değerlendirmek ve yönetim uygulamalarını güçlendirmek için portföy şirketlerimizle etkin biçimde çalışıyor, “değerden büyümeye” modelimizi birlikte büyütmeyi ve paylaşmayı temenni ediyoruz.

# CEO'NUN MESAJI

## Bariş ÖZİSTEK, Yönetici Ortağı/CEO



Değerli Paydaşlarımız,

Teknoloji dikeylerindeki yatırım deneyimimiz, bize erken aşamadaki teknoloji girişimlerine doğrudan yenilikçi sermaye yatırımı yapmanın, sınıfının en iyisi bir iş desteğiyle birleştiğinde Sürdürülebilir Ekonomik Kalkınma'yı hızlandırdığını göstermiştir. Sürdürülebilir kalkınma sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz sürdürülebilir büyüme stratejimize uygun olarak yatırımlarımızı gerçekleştirilmeye devam ediyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizde "değerden büyümeye" modelini oluşturduk. Bu modelden yola çıkıyor, yatırım döngümüzü ESG yönetimine uygun tutarak ve sosyal, çevresel etkileri değerlendirerek ekonomik büyüme sağlıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında; uzaktan çalışma sistemi uygulayarak karbon ayak izimizi azaltmak için çabılıyor, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda karbon salımı olmayan şirketlere yatırım yapıyoruz.

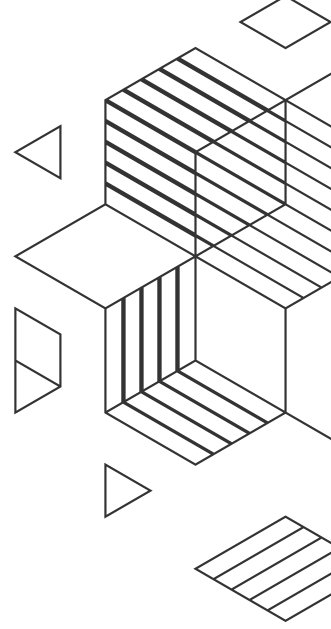
Çalışanlarımızın yönetsel ve kişisel yetkinliklerini geliştirirken bireysel ve takım performanslarını yükseltmeyi amaçlayan ve hem özel hem de iş yaşamlarına katkı sağlayan bilgi ve becerileri onlara aktarmak amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. Boğaziçi Ventures olarak fırsat eşitliği ve çeşitlilik kapsamında %44 kadın çalışan oranımızla toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi vurguluyoruz.

Yatırım stratejimizdeki başarılarımız sayesinde 2022 yılında Mimar ve Mühendisler Grubu tarafından 5.'si düzenlenen EURITECH Avrasya Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Zirvesi'nde "Yılın Venture Capital Şirketi" ödülüne layık görüldük. 2023 yılında yeni yatırımlar ve portföy şirketlerimizin devam yatırımları için 200 milyon TL kaynak ayırdık.

Paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli açık tutarak paydaş memnuniyetini sağlamak konusunda gerekli özveriye göstermeye kararlıyız. İş yapma sürecimizde siz değerli paydaşlarımızın görüş ve destekleri bizler için çok değerli.

# BOĞAZIÇI VENTURES HAKKINDA

Boğaziçi Ventures, 2015 yılında teknoloji girişimcileri tarafından kurulmuştur. O günden bu yana farklı dikey ve coğrafyalarda teknoloji şirketlerine yatırım yapan fonların kurulması, yönetilmesi ve yatırım yapılan portföy şirketlerine üst düzey katma değer yaratmaya odaklanan bir lider alternatif yatırım şirketiyiz. Bugüne kadar 100'ün üzerinde teknoloji şirketine yatırım kararı alan ortaklarımız ve ekibimiz, teknoloji girişimlerinde aktif rol almakta, girişimcilere uluslararası başarıya giden yolda mentorluk ve know-how transferi ile eşlik etmektedir. Boğaziçi Ventures grup şirketleri, yatırımcılarımızın ihtiyaçlarına göre özel fonlar kurup yönetmekte ve dijital paralar için saklama hizmetleri sağlamaktadır. Çeşitli teknoloji şirketlerini kuran ve bu şirketlerden başarılı bir şekilde exit yapan ortaklar olarak, Boğaziçi Ventures'ı bölgedeki teknoloji girişimlerine finansal destek sağlayan, bilgi ve deneyimlerini aktaran bir noktaya taşıdık. Hedefimiz, küresel piyasaya açılmayı amaçlamış teknoloji girişimlerine gelişmiş destek mekanizmaları ile yatırım yapmak, geleneksel sermayeyi teknoloji ekosistemine taşımaktır.



Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi [info@bogaziciventures.com](mailto:info@bogaziciventures.com) adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Doğu Avrupa, Türkiye ve MENA bölgesinin teknolojiyi geliştirmek için ideal coğrafyalar olduğuna inanıyoruz. Buna bağlı olarak coğrafyaya katkı vermesi ve yatırımcılara yüksek finansal getiri sağlaması için, bu bölgedeki yeteneklerin ve kapasitenin önceki başarı hikâyelerimizde olduğu gibi, sağlayacağımız finansal ve finansal olmayan destekler sonucunda iyi örnekler oluşturmalarını istiyoruz. Örnekleri artırarak bu hedefi başarabileceğimize inanıyoruz. Oyun, web 3.0, fintek, perakende, sağlık ve eğitim teknolojileri gibi alanlarda blokzincir, makine öğrenmesi, yapay zekâ ve nesnelerin interneti gibi yıkıcı teknolojilere yatırım yaparak yatırımcılarımıza gelecekteki dünya vizyonunu sunuyor ve onlara ekonomik değer yaratıyoruz.

2022 yılı içerisinde yaptığımız **10 yeni yatırım** ve farklı aşama ve dikeylere yatırım yapan girişim sermayesi fonlarımızla hem girişimcilere hem de yatırımcılara katma değer üretmeye devam ettik.

## Vizyon ve Misyonumuz

**Misyonumuz**, yatırımcılarımıza üstün getiri, girişimcilere benzersiz destek ve topluluğumuza önemli bir gelecek değeri yaratırken paydaşlarımızla birlikte büyümektir.

**Vizyonumuz** ise teknoloji yatırımlarında en etkili alternatif varlık yöneticisi olmaktır.



## 1. BV Portföy

BV Portföy Yönetimi A. Ş. ("BV Portföy"); globalde ölçeklenebilir teknoloji girişimlerini destekleyen Türkiye'nin lider girişim sermayesi yatırım fonu BV Teknoloji İş Geliştirme Danışmanlık ve Organizasyon Hizmetleri A. Ş.'nin bir iştiraki olarak Sermaye Piyasası Kurulu'ndan kuruluş iznini Temmuz 2022 tarihinde almıştır. Portföy Yönetim Şirketi altında girişim sermayesi yatırım fonları ile teknoloji, oyun, fintek, blokzincir odaklı şirketlerin hisse senetlerine yatırım yapan fonlar kurmak ve yönetmek hedefiyle yola çıkmıştır. Boğaziçi Ventures'ın dijital oyun ve fintek alanlarındaki deneyimlerini yatırım fonları pazarına taşıyacak olan BV Portföy; deneyimli ve uzman kadrosu ile farklı temalarda kurduğu yatırım fonlarını yerli ve yabancı yatırımcıların hizmetine sunmayı hedeflemektedir. BV Portföy Yönetimi A. Ş., teknoloji şirketlerine yatırım yapacak girişim sermayesi yatırım fonları ve portföyü teknoloji odaklı paylardan oluşacak tematik yatırım fonları kurma ve teknoloji şirketlerine odaklanmış girişim sermayesi yatırım ortaklıklarına portföy yönetimi sağlama hizmeti vermektedir.

Geleceğin teknolojilerini bugünden tasarlayan yerli ve yabancı şirketlere yatırım yapmanın yanında yatırımcılar için farklı ürünler tasarlamayı amaçlayan BV Portföy, attığı tüm adımlarda yatırımcılarının haklarını koruma bilincindedir.

## 2. BV Dijital

BV Dijital, geleneksel yatırım dünyasından yenilikçi blokzincir teknolojisi dünyasına kaçınılmaz bir ilerleyişin görüldüğü günümüzde öncelikli olarak kişisel ve kurumsal yatırımcıları kripto varlık dünyasının siber risklerinden korunmak üzere maksimum önlemler alır ve yatırımcılara geleneksel piyasalara oranla daha avantajlı getiri imkânı sunar. Bunun yanında kripto varlık piyasasının olası senaryolarına paralel geliştirdiği dijital varlık sepetleri, USD ve kripto para bazında sabit ve mutlak getirili ürünlerle bu piyasaya ilişkin çeşitli hizmetleri "maksimum güvenlik, optimal dağılım" yaklaşımı doğrultusunda sağlar. BV Dijital bu hizmetleri sağlayan, ülkemizin ve yakın coğrafyamızın kurumsal manada tek "dijital varlık saklama" yapısıdır. Şirket, 2019 yılında yatırım tercihi geleneksel piyasalardan teknoloji tabanlı kripto para dünyasına kayan bireysel ve kurumsal yatırımcıların bu piyasanın yüksek getiri potansiyelinden "maksimum güvenlik"le faydalanmasını sağlayan kurumsal bir saklama hizmeti olarak kurulmuştur. Amaçlarından biri, yatırım yaptığı şirketlerin "optimal dağıtım" yaklaşımı ile "yeni ekonomi"deki yerlerini belirlemektir.

Kurulduğu günden bu yana Türk kripto para sektöründe benzersiz bir modelle hizmet veren BV Dijital, portföyünde farklı dijital varlık sepetleri ve depolama ürünleri bulundurmaktadır. Ayrıca NFT ürünlerinin popüleritesi, DeFi pazarında hızla artan hacimler, ETH güncellemesi ve altcoinlerdeki ralli gibi pazarın yükselen dinamikleri doğrultusunda proaktif olarak tasarladığı yeni ürünler ve geniş ürün yelpazesiyile farklı profil ve beklentilere sahip yatırımcılara hitap etmektedir.



## FONLARIMIZ

Yatırım fonlarımız aracılığıyla finansal yatırımlar yapmakta ve uluslararası büyümeye en üst düzeyde katkı sağlamaktayız.

### 1.BV Growth

Büyüme aşamasındaki Türk girişimlerini bir sonraki adıma taşımak ve küresel başarılarını desteklemek amacıyla kurulan BV Growth, teknoloji ekosisteminde kalıcı değer yaratmayı ve yatırımcılarına üst düzeyde finansal getiriler sağlamayı hedefleyen bir girişim sermayesi yatırım fonudur. Bu doğrultuda yetenekli çalışma ekiplerine ve kanıtlanmış iş modellerine sahip, uluslararası pazarlarda yüksek sayıda kullanıcıyla ölçeklenme potansiyeli bulunan ve gelecekteki üstel büyümesi için stratejik ve finansal desteğe ihtiyacı olan girişimlere yatırım yapar.

IBV Growth, girişimlere adımlarını sağlamlaştırmak hedefiyle finansal fonlama yapmanın yanı sıra, deneyimli yönetim ve danışma kurulu ekibiyle güç katar, girişimcilerin ihtiyaç duydukları iş ağlarına ve finansal kaynaklara daha iyi erişim sağlayabilecekleri destek mekanizmalarını harekete geçirir. BV Growth, toplum yararının her zaman birinci öncelik olacağı projelere yatırım yapmaktadır.

## PORTFÖY ŞİRKETLERİMİZ

### BARAKATECH

Barakatech, geleneksel yazılım geliştirme şirketlerinin aksine kullanıma hazır dijital white label ürünler kullanır, müşterilerine sorunsuz bir şekilde uygulanabilen ve işletmelerine entegre edilebilen hizmet ve servisler sağlar. Ayrıca özel finansal ve finansal olmayan çözümler de sunarak müşterilerinin işlerine değer katar. Barakatech; blokzincir, yapay zekâ / makine öğrenimi ve büyük veri, e-para, sanal IBAN tedariği, dijital finans, QR ile ödeme, optik karakter algılama, biyometrik kimlik doğrulama, iş zekâsı webRTC, sadakat programları gibi farklı alanlarda yüksek teknoloji hizmetleri vermektedir.

#### Kurucular:

Tuna Orbay

[linkedin.com/in/tunaorbay/](https://www.linkedin.com/in/tunaorbay/)

Çağatay Karabulut

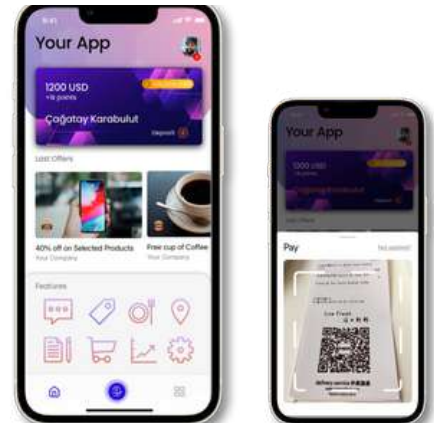
[linkedin.com/in/ckarabulut/](https://www.linkedin.com/in/ckarabulut/)

Erdem Lafcı

[linkedin.com/in/erdemlafci/](https://www.linkedin.com/in/erdemlafci/)

Ramazan Ali Işık

[linkedin.com/in/ramazanalisiik/](https://www.linkedin.com/in/ramazanalisiik/)





# craftgate

Craftgate, işletmelere ait bankaların sanal POS'larını, birçok ödeme ve e-para kuruluşunu, alternatif ödeme ve yurtdışı ödeme yöntemlerini kolayca entegre edebilen ve tek merkezden yönetilebilen "one-stop shop"

ödeme geçididir. Craftgate ile birçok katma değerli servisten hızlı bir şekilde yararlanmak mümkündür. İşletmelerin maliyetlerini düşürürken işi büyütmeye odaklanabilmelerini sağlar.

Müşteriler, bu sistemde internet üzerinden ödeme yaparken birçok banka ve ödeme kuruluşu ile aynı anda çalışan Craftgate'in e-perakende ve pazaryeri üye işyerlerine sunduğu özel çözümlerden faydalanır. Aynı zamanda da çalışılan bankaların sunduğu 360 derece tüm servislerden (düşük sanal pos komisyon oranı ve bloke gün sayısı, çeşitli sadakat ve taksit kampanyaları, maaş müşterisi olma, kredi alma...) doğrudan yararlanabilir.

## Kurucular:

Lemi Orhan Ergin

[linkedin.com/in/lemiorhan/](https://www.linkedin.com/in/lemiorhan/)

Sabri Onur Tüzün

[linkedin.com/in/sotuzun/](https://www.linkedin.com/in/sotuzun/)

Murathan Özcan

[linkedin.com/in/murathanozcan/](https://www.linkedin.com/in/murathanozcan/)

Hakan Erdoğan

[linkedin.com/in/hakanerdogan/](https://www.linkedin.com/in/hakanerdogan/)



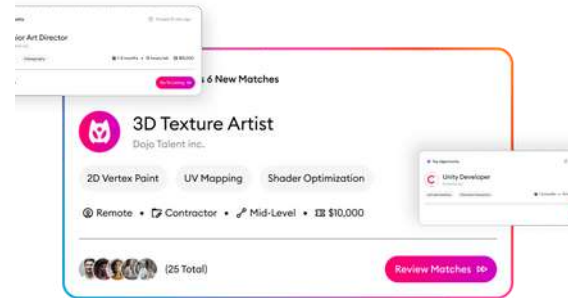
Dojo Talent, web 3.0, oyun ve blokzincir teknolojisi sektörlerinde yeni nesil insan kaynağı çözümleri sunan, yetenek açığı ve niş bilgiye sahip yetkinliklere hızlı ulaşmak amacıyla yetenek gelişimi sağlayan ve yeteneklerle kurumlar arasında köprü kuran bir İK platformu olarak hizmet vermektedir.

Dojo Talent, farklı altyapılardan gelen, yalın, esnek, çabuk öğrenen ve hızlı hareket edebilen 5 kişilik bir ekibe sahiptir. Türkiye'den doğan ve dünya çapında bir hacme ulaşan bir yetenek platformu olmayı hedeflemektedir. Mevcutta 100'den fazla oyun odaklı yetenek ve 2 müşterisi bulunmaktadır. Dojo Talent'in hedef kitlesi, uzmanlık arayan müşteriler, kariyerlerini inşa eden yetenekler ve yetenekleri geliştiren uzmanlar / firmalardır.

## Kurucu:

Alp Sezginsoy

[linkedin.com/in/alpsezginsoy/](https://www.linkedin.com/in/alpsezginsoy/)





Enhancer, e-ticaret şirketlerinin reklam kampanyası dönüşüm oranlarını ve ROAS değerlerini iyileştirmelerine yardımcı olan çevrimiçi bir platformdur. Enhancer bu doğrultuda web sitesi ziyaretçi verilerini otomatik olarak toplayıp analiz eder. Gelişmiş yapay zekâ algoritmalarını kullanan Enhancer, ziyaretçiyi davranışlarına ve web sitesinden bir şey satın alma olasılıklarına göre bölümlere ayırır. Başka bir deyişle, web sitesi ziyaretçilerinin davranışlarına bağlı olarak pazarlama kampanyaları için en alakalı ve optimize edilmiş hedef kitleyi sağlar.

#### Kurucular:

Olca Öztürk

[linkedin.com/in/olcayo/](https://www.linkedin.com/in/olcayo/)

Serkan Oğuz

[linkedin.com/in/serkanoguz/](https://www.linkedin.com/in/serkanoguz/)



EYEDIUS

EyediUS, standart IP kameralarını akıllı hale getirebilen yapay zekâ tabanlı görüntü işleme teknolojisini kullanan bir üründür.

Güvenlik kamera görüntülerini yapay zekâ ile analiz ederek şüpheli girişlerin yanı sıra; kapı, pencere, elektrikli cihazların açık ve kapalı durum kontrollerini otomatik olarak yapmaktadır. EyediUS'un amacı, sunduğu kolaylığı insanların en temel ihtiyaçlarından biri olan "güvenlik"le buluşturmaktır. Tıpkı bir insan gözü gibi baktığını gören ve gördüğünü anlamlandırabilen yüksek teknoloji bir yazılımı insanlarla buluşturan EyediUS, her ölçekten işletmenin güvenliğini sağlarken aynı zamanda enerji israfını azaltır. Böylece hem ülke ekonomisine katkı sağlamakta hem de karbon salımını azaltmaktadır.

#### Kurucular:

Gökhan Talat Tuna

[linkedin.com/in/goktuna/](https://www.linkedin.com/in/goktuna/)

Simay Danış

[linkedin.com/in/simay-dan%C4%B1%C5%9F-118a55177/](https://www.linkedin.com/in/simay-dan%C4%B1%C5%9F-118a55177/)

Serdar Yılmaz

[linkedin.com/in/a-serdar-yilmaz-817bb3116/](https://www.linkedin.com/in/a-serdar-yilmaz-817bb3116/)





Fiber Games, hyper-casual ve mid-core mobil oyunlar üzerinde çalışan bir oyun geliştirme stüdyosudur. Sürekli kendini geliştiren yaratıcı ekibi,

dünyaca ünlü "Weld It 3D" ve "Kral Şakir: Macera Adası"nı geliştirmiştir. Bu iki oyun 10 milyon kezden fazla indirilmiştir. Fiber Games, sürdürülebilir bir işin / işletmenin temelde sağlıklı ekip bilincinin yattığını bilir ve yönetimi bu doğrultuda şekillendirir.

B2B ve Web 3.0 ekibi için yeni ekiplere ihtiyaç olduğundan Fiber Games 2.0'a 2023'te geçilmesi hedeflenmektedir. Şirket, her çeyrekte en az bir hyper-casual oyunu potaya sokmak ve kendini yenileyen / geliştiren hyper market hedefi için ekibi büyütmektedir. Fiber Games, Türkiye'deki hyper prototipleme yapan stüdyolar arasında, 200'den fazla prototiple en çok üretim yapan ilk 10 stüdyodan biridir. Mobil ekosistemde üretim yapan 100K+ üstü topluluğa sahip ender oyun stüdyolarından biri olma özelliğine sahiptir.

#### Kurucular:

Faruk Akıncı

[linkedin.com/in/farukakinci/](https://www.linkedin.com/in/farukakinci/)

Sinan Akkol

[linkedin.com/in/sinanakkol/](https://www.linkedin.com/in/sinanakkol/)

Volkan Turan

[linkedin.com/in/volkan-turan/](https://www.linkedin.com/in/volkan-turan/)



Funrika, mobil oyun sektöründe faaliyet gösteren, hybrid casual oyunlar konusunda uzmanlaşmış bir oyun stüdyosudur.

2021 yılında tecrübeli 2 kurucu ortak tarafından kurulmuştur. Hem tecrübe hem de bilgi açısından güçlü bir ekibe sahiptir. Bazı ekip üyelerinin kendi girişim tecrübeleri de bulunmaktadır. Mobil cihazda oyun oynamayı seven her kullanıcı, Funrika'nın hedef kitlesini oluşturmaktadır.

2023 yılında birden fazla uzun soluklu hit oyun çıkarmayı hedeflemektedir.

#### Kurucular:

Cem Köne

[linkedin.com/in/cemnahit/](https://www.linkedin.com/in/cemnahit/)

Can Köne

[linkedin.com/in/cankone/](https://www.linkedin.com/in/cankone/)





Genz Biyoteknoloji, erken teşhis ve kişiselleştirilmiş tedavi için inovatif çözümler üreten bir biyoteknoloji şirkettir. Şirketin misyonu, erken teşhis ve kişiselleştirilmiş tedavi için güvenilir bir kaynak olan uygun fiyatlı ve erişilebilir testler oluşturmak için yenilikçi biyoteknoloji çözümleri geliştirmektir. Genz, pazar boşluğunu doldurmak için GenzPro'yu geliştirmiştir. Dış mekân testlerinin doğruluğunu kabul edilebilir seviyeye getiren GenzPro, AI yazılımı örnekleri değerlendirir, sonuçları oluşturur ve sonuçları kullanıcıya ve / veya hekime aktarır. GenzPro cihazı, bilgi güvenliği ile ilgili teşhis testleri ve güvenli veri aktarımı için gerekli standardizasyonu sağlamaktadır. Cihazın yatırım maliyeti 400 bin dolardır.

**Kurucu:**

Umut Ağyüz

[linkedin.com/in/umutagyuz/](https://www.linkedin.com/in/umutagyuz/)



## GULLIVER'S GAMES

Gulliver's Games, dünyanın her yerindeki oyuncular için benzersiz, yeni, eğlenceli ve sürükleyici bir oyun deneyimi yaratmayı amaçlayan bir mobil oyun stüdyosudur. İlk tam sürüm oyunu olan "Restaurant Tycoon-Idle Game", bir iş geliştirme simülasyonu olup başta Amerika pazarı olmak üzere tüm dünyada Temmuz 2022 tarihinde yayınlanmış, gelirin tamamını ihracat olarak gerçekleştirmiş bir üründür. Ekip, genç, dinamik, hızlı aksiyon alabilen ve duvarları / kalıpları henüz oluşmamış kişilerden oluşmaktadır. Gulliver's Games'in en temel politikası, ürünlerinin deneyimde ve teknolojisinde yenilik ve farklılık bulundurmadır. Bu doğrultuda Tycoon pazarındaki rakiplerinden farklı olarak oyununa ekstra oyun ve ekonomik mekanikler eklemektedir. Ürün aylık 20.000 dolar üzerinde bir ihracat rakamına ulaşmış olup her gün 4.000'in üzerinde yabancı kullanıcı oyunu oynamaktadır.

Şirket, 7'den 70'e herkesin keyif alacağı oyunlar yapmaya özen göstermektedir. Kendi sektöründe dünyanın önde gelen ürünlerinden birini oluşturarak önemli bir şirket haline gelmek, bireysel olarak en büyük hedefleridir.

**Kurucu:**

Doğan Akdağ

[linkedin.com/in/doganakdag/](https://www.linkedin.com/in/doganakdag/)





Hiwell, psikolog ve danışanların web platform ve mobil uygulama üzerinden seans gerçekleştirmelerini sağlayan bir çevrimiçi psikolojik danışmanlık platformudur. Ekip, yapılan işin yarattığı değere inanan ve bunun için motive olarak çalışan kişilerden oluşmaktadır. Toplumda psikolojik desteğe ulaşma konusunda fiziksel, ekonomik ve sosyal bariyerler bulunmakta, çevrimiçi bir platformdan hizmet sunmak ise bu bariyerleri birçok insan için ortadan kaldırmaktadır.

(Hiwell, bugüne dek 150.000'den fazla seans gerçekleştirmiş, 600'den fazla insana (psikologlar, Hiwell ekibi, 3. parti kurumlar) maddi gelir elde etme imkânı sunmuş ve 16.000'den fazla danışanın psikolojik desteğe ulaşmasını sağlamıştır. Hedef kitlesi, 25-35 yaş arası beyaz yakalı çalışan grubudur. Platforma alınan 450 psikoloğun %90'dan fazlası kadınlardan oluşmakta ve bu platformla kadınların iş yaşamına katılmasında ciddi bir fayda sağlanmaktadır.

Hedef, sunduğu hizmetleri daha çok insana ulaştırmak ve yeni hizmetler ekleyerek psikolojik desteği global anlamda herkes için ulaşılabilir kılmaktır.

**Kurucu:**

Ali Ozan Özçiçek

[linkedin.com/in/ali-ozan-ozcicek/](https://www.linkedin.com/in/ali-ozan-ozcicek/)



Kalfa, mali müşavirlerin iş akışlarında yaşanan sorunlara teknoloji ve insan kaynağını bir araya getirerek yenilikçi çözümler sunan dijital bir iş hizmetidir.

Bu hizmeti sunarken sektörün tüm teknolojik imkânlarını kullanır ve hizmetlerinin hepsini aynı standartta ve kalitede üretir. Mali müşavirlik mesleğinin alt kümelerinden biri olan muhasebecilik adımlarını dijitalleştiren Kalfa, birim maliyetlerini azaltmakta ve dijitalleşen dünyaya uyum sağlamayı hedeflemektedir. 4 ayrı bulut sunucuda, yedekli ve yüksek güvenlik önlemleri sağlayarak kullanıcıların bilgilerini güvenle saklamaktadır.

**Kurucu:**

Adnan Dinler

[linkedin.com/in/adnan-dinler-8a4a50191/](https://www.linkedin.com/in/adnan-dinler-8a4a50191/)





Kavaken, yenilenebilir enerji varlıklarında yapay zekâ çözümleri ile tahminleme yaparak verimliliğin artmasını sağlar. Wind Suite ürünü; ekipman arızalarını önlemek, üretimi artırmak, satışları iyileştirmek için var olan verileri kullanarak gelir artışı yaratmayı hedefler. Kavaken, müşterileri için değer yaratan metriklerin ölçümü ve analizine odaklanma, her bir varlıktan en üst çıktıyı sağlama, ekipman arızalarını öngörücü bakım ile önleme, bakım operasyonlarını takip etme ve optimize etme, üretim tahminini iyileştirme gibi değerler sunmaktadır. Sektörel analizler ve çıkarımları çeşitli sertifikasyon ve standartlara uyumlu olarak yapmaktadır. Tüm bu değerleri ekstra yatırım yapmadan, kaynak oluşturmadan, kompleks Excel dosyaları veya SCADA ekranları ile uğraşmadan sunmaktadır.



**Kurucu:**

Bora Tokyay

[linkedin.com/in/boratokyay/](https://www.linkedin.com/in/boratokyay/)



Mafia Games, 2020 yılında kurulmuş olan, mobil ve çeşitli platformlarda global pazar için özellikle şans ve yetenek temelli hybrid casual ve casual oyunlar geliştiren teknoloji odaklı bir oyun stüdyosudur. Hızlı karar alabilen ve yeni teknolojilere adapte olabilen bir ekibi bulunan Mafia Games, planlama ve geliştirme süreçlerini hızlı yönetebilmektedir. 30+ yaşta, çoğunluğu kadın olan mobil oyuncular hedef kitesidir. Oyun tasarım sürecinde, oyun mekaniklerini sırayla tanıtarak ve ekleyerek gittikçe zorlaşan bir yapıda oyuncunun karar verme becerilerinin gelişmesini hedeflemektedir. Uzun vadeli hedefleri, başarılı bir oyun stüdyosu olmanın yanında eğlenceli ve kişinin gelişimini sağlayan oyunlar yapan bir firma olarak tanınmaktadır.

**Kurucular:**

Fatih Polat

[linkedin.com/in/fatih-polat-3678a445/](https://www.linkedin.com/in/fatih-polat-3678a445/)

Serkan Aksu

[linkedin.com/in/serkan-axu-64158b204/](https://www.linkedin.com/in/serkan-axu-64158b204/)





NDG Studio Yazılım A.Ş., oyun ve eğlence alanında yeni bir yön olarak ifade edilebilir. Geliştirdiği mobil mid-core oyunları hem web 2.0 hem de web 3.0 formunda yayınlamak ve oyun yayıncılığını stüdyo bünyesinde sürdürmek gibi planları olan, 2020 yılında kurulmuş bir oyun stüdyosudur. Çalışma ekibi, kendisine sürekli “Neyi, nasıl daha iyi yapabiliriz?” sorusunu sormakta ve kaizen ilkesi doğrultusunda sürekli gelişimi hedeflemektedir. Şirketin yayınlanmış oyunları tüm dünya çapında toplam 2,5 milyondan fazla insan tarafından mobil cihazlara indirilmiş ve oynanmıştır. Ana hedefleri, dünyada adından söz ettirecek oyunlar yapmak ve yayınlamak, kısa süre içerisinde bir unicorn oyun şirketine dönüşmek, oyuncu toplamak yerine “hayran kitlesi” oluşturmaktır.

#### **Kurucular:**

Ufuk Serdar Demir

[linkedin.com/in/ufuk-serdar-demir-88545397/](https://www.linkedin.com/in/ufuk-serdar-demir-88545397/)

İbrahim Emre Ertekin

[linkedin.com/in/emre-ertekin-07195716/](https://www.linkedin.com/in/emre-ertekin-07195716/)



Nureply, ilk kez temas edilecek müşteriler için oluşturulan kampanyaları yapay zekâ ile benzersiz ve etkili hale getirmek için kişiselleştirilmiş e-postalar hazırlanmasını sağlar. Aynı zamanda kampanyaların yönetimi, duygu analizi ve CRM gibi özellikleri de barındırmaktadır.

Soğuk e-posta endüstrisindeki boşluğu potansiyel müşteriler ile daha hızlı ve samimi bir ilişki ile doldurmak için kurulmuştur. Nureply'in temel amacı, müşterileri için zaman ve para tasarrufu sağlarken e-posta kampanyalarında olumlu yanıt oranını, organize toplantıları ve bununla birlikte kârı artırmaktır.

#### **Kurucu:**

Onur Geneş

[linkedin.com/in/onurgenes/](https://www.linkedin.com/in/onurgenes/)





Perculus, Türkiye'nin ilk yerli sanal sınıf platformudur. HTML5 ve WebRTC teknolojileriyle kolay kullanım sağlayarak eğitimde katılım ve etkinliği artırmaktadır. Geliştirilme süreci 2008 yılında başlayan Perculus, her geçen yıl sektöründe önde gelen eğitmenlerden aldığı geri bildirimler ile bünyesine yeni özellikler katarak eğitmenlerin canlı eğitimlerinden en üst düzeyde verim almalarına olanak sağlamaktadır. 350 müşterisi aracılığıyla yılda 2 milyon katılımcıya oturumlarda ev sahipliği yapmaktadır. Perculus altyapısı ile 1.500 kişiye kadar eğitim düzenlenebilmektedir. Perculus içerisinde 50 adet kamera ve mikrofon açılabilen ve kullanıcılar birbiriyle karşılıklı görüşebilmektedir.

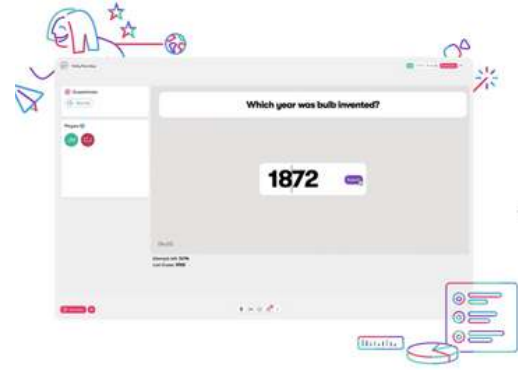
#### Kurucular:

Cem Atacık

[linkedin.com/in/atacık/](https://www.linkedin.com/in/atacık/)

Zafer Gürel

[linkedin.com/in/zafergurel/](https://www.linkedin.com/in/zafergurel/)



Producter, yazılım ürünleri geliştiren şirketlerde hem geliştiricinin hem kullanıcının süreçlerden haberdar olmasını sağlayan bir ürün geliştirme platformudur. 1.600+ çalışma alanı, 1.800+ toplam kullanıcısı vardır. Fikir aşamasından lansmana kadar kullanıcı içgörüsü ve ürün stratejisi etrafında ne inşa edileceğine karar verilmesini sağlar.

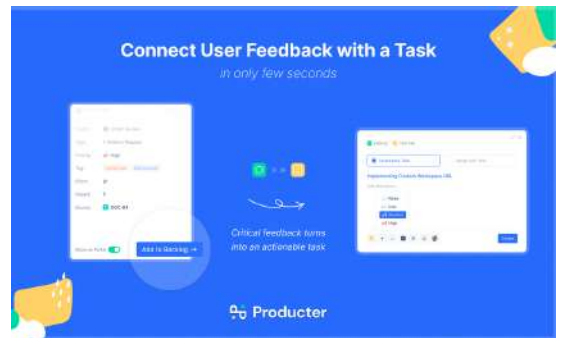
#### Kurucular:

Samet Özkale

[linkedin.com/in/sametozkale/](https://www.linkedin.com/in/sametozkale/)

Merve Cankız Çoruh

[linkedin.com/in/mcankizcoruh/](https://www.linkedin.com/in/mcankizcoruh/)







Riders.ai (Acrome Robotics), genç nesillerin yeni teknoloji alanlarında güçlendirilmeleri, teknolojinin sadece tüketicisi olmayıp üretken bir

nesil olabilmelerine destek olmak vizyonuyla kurulmuş bir eğitim teknolojisi firmasıdır. Riders, oyun ile eğitimi birleştirmek için mükemmel bir robotik platform oluşturma ortak hedefiyle motive olmuş, çok çeşitli uzmanlıklara sahip uluslararası bir ekipten oluşur. 40'tan fazla farklı ülkeden 200'den fazla kurum, geleceğin yetenekli mühendislerini yetiştirmek ve araştırma yapmak için Acrome uzaktan ve uygulamalı laboratuvar ekipmanlarından ve yazılım çözümlerinden yararlanmaktadır. Riders şu anda 3 farklı kanal üzerinden pazar ihtiyacını karşılamaktadır.

- Riders Robotik Ligi
- Riders Robotik Kodlama Müfredatı
- Özel Yarışma / Eğitim İçeriği ve Altyapısı

#### Kurucular:

Başar Şahinbeyoğlu

[linkedin.com/in/basarsahinbeyoglu/](https://www.linkedin.com/in/basarsahinbeyoglu/)

Efe Subaşı

[linkedin.com/in/efe-subasi-1867452b/](https://www.linkedin.com/in/efe-subasi-1867452b/)



UAhero (Tarentum), Multi-networklerdeki mobil reklamların tek bir platformdan yönetildiği ve optimize edildiği AI tabanlı bir

pazarlama aracıdır. Mobil reklamcılık pazarındaki kullanıcı edinme yöntemlerini bozmak için geliştirilmiştir ve kampanya performansını bir esintide artırmak için UA yöneticilerini yapay zekâ ile güçlendirmektedir. Ekip, uzun yıllara dayanan yapay zekâ ve reklam teknolojisi deneyimine sahiptir. UAhero, özünde yapay zekâyâ sahip olması ve müşterilerin rakipleriyle ilişkili olmaması nedeniyle rekabette öne çıkmaktadır. Platformun birincil hedefi, yapay zekâ destekli özelliklere sahip mobil pazarlamacıların kampanya performansını artırmasını ve reklam ağlarında daha az çabayla daha kârlı kullanıcılar edinmesini sağlamaktır.

#### Kurucular:

Zehra Tuğçe Erül

[linkedin.com/in/zehratugceerul/](https://www.linkedin.com/in/zehratugceerul/)

Oğuz Silahtar

[linkedin.com/in/ozsilahtar/](https://www.linkedin.com/in/ozsilahtar/)

Gün Makinabakan

[linkedin.com/in/gun-makinabakan-bb5a478/](https://www.linkedin.com/in/gun-makinabakan-bb5a478/)



#### In Game Bots

Human-like behaving bots with self adapting difficulty level capabilities.



#### Real-time Cart Abandonment Predictor

Predicts the probability of a user to abandon the e-commerce site or app real-time.



#### Demand Forecaster

Forecasts demand of items and orders taking into consideration seasonalities, sales promotions, store location changes.



Ultimate Gamechanger 90 (UGC90), oyun stüdyolarını ve girişimleri Web 3.0 oyun ve metaverse platformlarının liderleri olması için güçlendiren yeni nesil hızlandırıcı bir kuruluştur. Web 3.0 dünyasına dahil olmak ve ekosistemin gelişimine katkı sağlamak isteyen oyun stüdyolarına danışmanlık hizmeti veren UGC90, aynı zamanda dünyanın en fazla etkileşimine sahip Metaverse platformlarından biri olan The Sandbox'a eşsiz deneyimler geliştirmektedir. The Sandbox'ın Türkiye'deki ilk resmi partner stüdyosu olan UGC90, bu alanda çalışmalarını genişleterek yola devam etmektedir. Böylelikle oyun stüdyolarının Web 3.0 dünyasına uyumlu oyunlar geliştirerek daha fazla kullanıcıya erişmelerini sağlamaktadır.



**Kurucu:**

Burak Günsev

[linkedin.com/in/burakgunsev/](https://www.linkedin.com/in/burakgunsev/)



Veloxia, Çok oyunculu mobil oyunlar yapan bir oyun stüdyosudur. 2019'da üst düzey bir eğlence dağıtım hizmeti sağlayıcısı olma vizyonu ile kurulan Veloxia, kullanıcı deneyimi öğelerini yenileyerek ve gelişmiş ölçek için davranışsal ekonomiyi kârlılıkla bütünleştirerek sektörde kendilerine özgü bakış açılarıyla çığır açan oyunlar tasarlama ve sunma misyonundadır. Ar-Ge yolu ile uzun vadede değeri yüksek ve farklı teknolojiler geliştirmek hedefleridir. 9 ürün, 1 milyon dolar toplam net gelir, 1,2 milyon toplam indirmeye sahiptir.

**Kurucular:**

Mehveş Altay

[linkedin.com/in/mehvesaltay/](https://www.linkedin.com/in/mehvesaltay/)

Tugay Alyıldız

[linkedin.com/in/tugayalyildiz/](https://www.linkedin.com/in/tugayalyildiz/)

Melih Gündoğdu

[linkedin.com/in/melihgundogdu/](https://www.linkedin.com/in/melihgundogdu/)





## İŞBİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER

Boğaziçi Ventures olarak etkin bir şekilde iş yapabilmek için kurumsal şirketler, holdingler, kamu kuruluşları, teknoparklar ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmaktayız. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve “değerden büyümeye” stratejimizle sürdürülebilirlik odaklı işbirlikleri gerçekleştirmeye özen göstermekteyiz.

### Üyeliklerimiz

- BCTR
- Türkiye Bilişim Vakfı
- GİRVAK
- TÜSİAD
- TÜBİSAD

### İşbirliklerimiz

- Agnitio Capital
- İTÜ Çekirdek
- KWORKS
- Viveka
- Simya VC
- Hackquarters
- TİM-TEB Girişim Evi
- Founder Institute Istanbul
- QNBeyond Ventures
- Türk Telekom Pilot
- Workup
- Denizbank Akvaryum
- GBA
- Mentor Effect
- Microsoft TR
- Amazon TR
- Startups.watch
- SUCSR
- Pure
- Netiket
- *Fast Company*
- Netmarble
- Tencent Games
- Eksim Ventures
- Eczacıbaşı Momentum
- APY Ventures
- Ludus Ventures
- Services Exporters' Association
- Çukurova Teknokent
- Ankara TTO/Teknopark
- Antalya Teknokent
- Bilişim Vadisi
- Çanakkale Teknokent
- Ostim Teknopark
- ODTÜ Teknokent
- Bilkent Cyberpark
- Teknopark İzmir
- Yıldız Teknopark
- HiVC
- 212
- 500 Emerging Europe
- GKG Ventures
- Revo Capital
- Geometry Ventures
- D4ventures
- Ak Portföy
- Collective Spark
- Global Founders Capital
- Draper Startup House Network
- Konvoy Ventures
- Rally Ventures
- DST Global
- Griffin Gaming Partners
- Makers Fund
- March Capital
- Helo Girişimcilik!
- Freshworks
- Startupmarket
- Webrazzi
- Egirişim
- Swipeline TR
- Turkish Artificial Intelligence Initiative
- İTÜ ARI Teknokent
- Hacettepe Teknokent
- Entertech İstanbul Teknokent
- Startup Wise Guys
- Atlantic Labs
- Sidekick Partners
- Earlybird VC
- Touchdown VC
- Sarus Select Capital
- Franklin Templeton
- Conviction VC
- Transcend Fund
- Hiro Capital
- Çukurova Teknokent
- Domino Ventures
- Bodrum Girişimcilik
- Tera Ventures
- Mosaic Ventures
- EGIAD
- Korea Investment Partners



## ÖDÜLLERİMİZ VE BAŞARILARIMIZ

- 2022 yılında Mimar ve Mühendisler Grubu tarafından 5.'si düzenlenen EURITECH Avrasya Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Zirvesi'nde "Yılın Venture Capital Şirketi" ödülüne layık görüldük.
- Uludağ Ekonomi Zirvesi'nde Galata Business Angels tarafından düzenlenen Stars of Region yarışmasında portföy şirketlerimizden Kavaken 1. oldu.
- Yapay zekâ teknolojisinin oyun sektörü ile kesiştiği başarılı global şirketleri listeleyen a16z raporunda, yatırımcılarından olduğumuz UAhero, optimizasyon kategorisinde yerini aldı.
- BV Growth Fonu'nda yenilikçi ve yıkıcı teknolojiler dikeyinde yaptığımız yatırımlara 2022 yılında da başarılı bir şekilde devam ederek portföy şirketleri sayımızı 20'ye çıkarttık.
- Portföy şirketimiz UGC90, The Sandbox'ın Türkiye'deki ilk resmi yaratıcı partner stüdyosu oldu.
- EuroAsia Dünya Girişimcilik Ödülleri'nde finalist yapay zekâ girişimi oldu.



# BOĞAZIÇI VENTURES VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



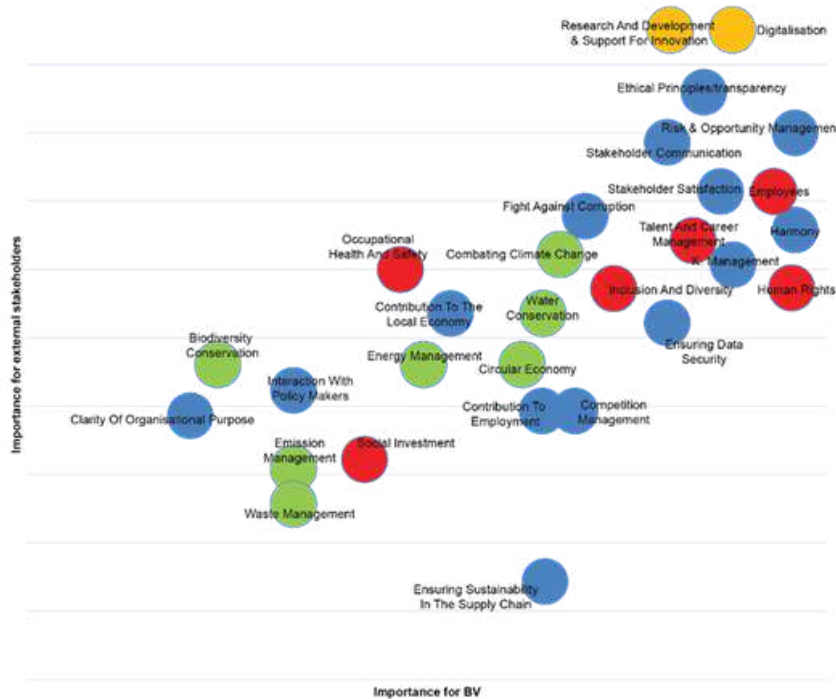
## ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Temel stratejilerimizi belirlerken paydaşlarımızdan bilgi almak, onların istek ve beklentilerini karar süreçlerimize dahil etmek, sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temelinde yer almaktadır.

2022 yılında Boğaziçi Ventures olarak birincil sürdürülebilirlik konularının yanı sıra ilişkili temel performans göstergelerini (KPI'lar) ve iyileştirme hedeflerini belirlemek için iç ve dış paydaşlarımızın yüksek katılımıyla bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışmada sektörümüzü ve iş dünyasını yakından ilgilendiren konuları değerlendirdik. Önceliklendirme çalışması, yönetim yaklaşımımızı gözden geçirmemizi ve hangi alanlarda performans sergilememiz gerektiğini değerlendirmemizi sağladı.

Paydaşlarımıza sunulan ankette yer alan öncelikli konuların belirlenmesinde; uluslararası organizasyonların raporları, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayınladığı Küresel Risk Raporu, COP 26 çıktıları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, küresel ve sektörel trendler ve paydaşlarımızdan topladığımız geri bildirimler dikkate alınmış ve ilgili kurum içi / kurum dışı kaynaklar incelenerek önceliklendirilebilecek 29 sürdürülebilirlik konusu belirlenmiştir.

Yönetim Kurulumuz, çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ve bilgiler derlenmiş, şirketimizin Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları ESG (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) başlıkları altında yayınlanmıştır. Önceliklendirme analizi sonucunda "Çok Öncelikli Konular" olarak sınıflandırılan konular, "BV Sürdürülebilir Değer Yaratma Süreci"nin oluşturulmasında ana girdiyi oluşturmuştur.





# BOĞAZIÇI VENTURES DEĞER YARATMA SÜRECİ

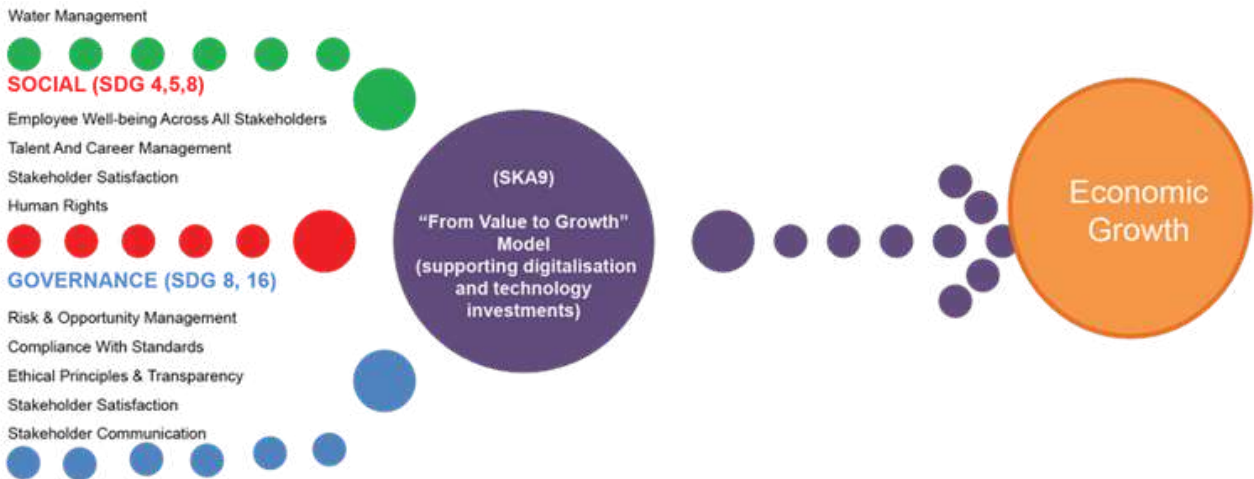
“Değerden büyümeye” modelini benimsiyor, teknoloji ile sürdürülebilirlik anlayışımıza değer katıyoruz. Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde yatırımlarımızı güncel sürdürülebilirlik konularını dikkate alarak yönetiyor, yatırımlarımızda teknolojiyi ve dijitalleşmeyi destekleme odağımızla şirketlerin iş süreçlerinde kilit rol oynuyoruz.

Tüm süreçlerimizde, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı temel alarak uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz. Şirketlerin yarattığı sürdürülebilir değerler konusunda şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin daha da artırılmasını amaçlayan Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) oluşturduğu Paydaş Kapitalizmi yaklaşımını benimsiyoruz. Ekonomiler, toplumlar ve çevre, günümüzde birbiriyle daha sıkı bağlantılı olduğu için Paydaş Kapitalizmi'nin güncel hali de tamamen küreseldir. Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde bu paydaş odaklı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz.

Sorumlu yatırım için Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'ni (UNPRI) dikkate alıyoruz. Bu kapsamda ESG konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine dahil ediyor, ilkeleri uygulamaya yönelik faaliyetlerimiz ve ilerlememiz hakkında rapor veriyor, yatırım endüstrisinde ilkelerin kabulünü ve uygulanmasını teşvik ediyor ve diğer ilkelerle birlikte altı ilkenin tamamının yatırım sürecimize dahil ediyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz işlemlerde ana odağımız, riskleri yönetmek ve azaltmaktır. Dijital temelli çalışmalarımızla iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. ESG yönetimini operasyon ve yatırım döngümüze entegre ederek sosyal ve çevresel etkileri değerlendirmek ve yönetim uygulamalarını güçlendirmek için mevcut ve potansiyel portföy şirketlerimizle etkin biçimde çalışıyoruz.

Değer yaratma sürecimizdeki ESG yaklaşımımızın çıktısı ekonomik büyümedir. Sürdürülebilir iş yapış biçimimizle yatırımcılarımızın ve portföy şirketlerimizin faaliyetlerini geliştirmelerine öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımızla faaliyetlerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim başlıkları altında veriyoruz.



# SKA KATKILARIMIZ



## Yönetişim

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) amaçları kapsamında, paydaş memnuniyetine verdiğimiz öncelikle paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli kılıyoruz. Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16) amacı kapsamında tüm iş süreçlerimizde etik ilkelerimize uygun olarak davranılması, paydaşlarımızdan temel beklentimizdir.

Yönetişim stratejimiz doğrultusunda uluslararası standartlara uyum sağlıyor, risk ve fırsat yönetimi yaparak İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) amacına katkı sağlıyoruz.

## Sosyal



Boğaziçi Ventures olarak yatırım yaptığımız şirketler dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın insan hakları çerçevesinde refahına, eşit şartlar altında kariyer ve yetenek yönetimine, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımız ve toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi vurgulayarak destek oluyoruz. Bu çalışmalarımız ile Nitelikli Eğitim (SKA 4), Cinsiyet Eşitliği (SKA 5), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) ve Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10) amaçlarına katkı sağlıyoruz. Ayrıca katılım sağladığımız toplumsal projelerle Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) maddesine katkıda bulunuyoruz.

## Çevresel



İklim değişikliği ile mücadele kapsamında; döngüsel ekonomi modelini benimliyor, atıklarımızı yönetiyor, en temel doğal kaynağımız olan suyu koruma bilinciyle hareket ediyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veriyoruz. Bu kapsamda Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) ve İklim Eylemi (SKA 13) amaçlarına katkı sağlıyoruz.

“Değerden büyüme” modelimiz kapsamında dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarını destekleyerek ekonomik büyümeyi sağlıyor ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8) ile Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9) amaçlarına katkıda bulunuyoruz.



# THE GLOBAL GOALS

# YÖNETİŞİM (SKA 8, 16)

## ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK (SKA 16)

Inveo Portföy Yönetimi A. Ş. Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ("Boğaziçi Ventures") olarak yatırım stratejimizin özünde, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine uzun vadeli yatırımlar yaparak şirketlerin potansiyellerine ulaşmaları ve böylelikle sermayedarları için değer yaratmalarını sağlamak yatmaktadır. Yatırım hedeflerimize ulaşmak yolunda mesleki ve kurumsal alanlarda etik ilkelere bağlılığı bir zorunluluk olarak görmekte ve bu hedefle, tüm çalışan ve danışmanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirirken Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri'ne uygun davranmasını beklemekteyiz.

Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri; Boğaziçi Ventures, ona bağlı kurum ve kuruluşlar ve Boğaziçi Ventures ile ona tüm bağlı ortaklıkları adına hareket eden üçüncü taraflar, çalışan ve danışmanları kapsamaktadır.

Boğaziçi Ventures olarak, adil ve dürüst bir çalışma ortamı oluşturmak, gizliliği korumak, fikri ve sınai mülkiyet haklarını korumak yanında çıkar çatışması yaratabilecek faaliyetlerde bulunmamak, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermek, kara paranın aklanması ile mücadele etmek konularını tüm iş yapış süreçlerimizde uyguluyoruz.

### Adil ve Dürüst Çalışma Ortamı Oluşturulması

Boğaziçi Ventures'ın tüm çalışan ve danışmanları görevlerini yerine getirirken mesleki özen ve titizlik, dürüstlük, tarafsızlık ve nesnellik ve eşitlik ilkelerine uygun hareket eder. Boğaziçi Ventures bünyesinde güvenli bir işyeri sağlar, İş Güvenliği ve çalışan sağlığını korumaya yönelik risklerden kaçınmak için yasal gerekliliklere uygun hareket eder, aynı şekilde çalışanlarımızın da bu kurallara uygun çalışmasını bekleriz.

Bireylerin haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı göstermek Boğaziçi Ventures'ın değerleri arasındadır. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Siyasi, sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında tartışma konusu yapılamaz. Boğaziçi Ventures dahilindeki şirketlerde, tacizin tüm çeşitleri ve mobbing kesinlikle yasaktır.

### Gizliliğin Korunması

Boğaziçi Ventures olarak; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Boğaziçi Ventures faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece kurum amaçları doğrultusunda kullanır, sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.



### **Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının Korunması**

Boğaziçi Ventures, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına yüksek önem atfeder ve çalışanlarından aynı saygı ve özenle davranmasını bekler.

Boğaziçi Ventures logosu, markası, imajı, kurumsal kimliği ve ismi, sadece mesleki faaliyet icrası sırasında kullanılmalıdır. Boğaziçi Ventures ile ilişkisi olmayan kişisel görüşlerin ifade edildiği platformlarda Boğaziçi Ventures ile ilişkilendirilebilecek logo, marka veya görsel materyaller kullanılamaz.

### **Çıkar Çatışması Yaratabilecek Faaliyetlerde Bulunmamak**

Boğaziçi Ventures çalışanlarının çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarını gerekli önlemleri alarak yasal ve etik yöntemlerle koruruz.

### **Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans**

Boğaziçi Ventures olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemekteyiz. Amacı ne olursa olsun şirket bünyesinde rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle yasaktır. Boğaziçi Ventures çalışan ve danışmanlarının tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, haksız kazanç sağlamaması, mal ve hizmet tedarikçileri ve iş ortakları, resmi makamlar ve devlet görevlileri de dahil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerinde bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

### **Kara Paranın Aklanması ile Mücadele**

Sermaye piyasası faaliyetlerinin güven ve açıklık içinde yerine getirilmesini teminen, uluslararası ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, kara paranın aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadele konusunda şüpheli işlemlerin belirlenmesi ve mevzuat çerçevesinde işlem yapılması için gerekli önlemler alır ve konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparız.

### **Tedarik Zinciri Yönetimi (SKA 8, 16)**

Tedarik zincirimizde paydaşlarımızla olan iletişimimizde etik değerleri uygulamaktayız. Boğaziçi Ventures olarak hizmet tedarikçileri ve iş ortaklarımız dâhil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerimizde gizliliğin korunması esastır. Kara para aklanmasının, rüşvet ve yolsuzluk konularının, kişisel menfaat sağlamaya yönelik davranışların kesinlikle karşısındayız.



## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak yapacağımız yatırımların mali, idari ve yasal risklerini analiz ediyor ve bu analizi yatırım yapma karar alma sürecimize dahil ediyoruz. Bu süreçte yatırım yaptığımız şirketlerin yöneticileri ve sahipleri ile düzenli görüşmeler yapıyoruz. Tanımlanan riskleri analiz ederek yapılacak yatırımın (girişim şirketinin) riskleri yönetme kapasitesini değerlendiriyoruz. Belirlenen risklere yönelik, Yönetim Kurulumuz tarafından gerekli aksiyon planları oluşturuyor ve aksiyonları takip ediyoruz. Boğaziçi Ventures olarak grup bazında risklerimizi takip ederek hem fonlar hem şirketler bazında tümleşik risk yönetimi anlayışını benimsiyoruz.

Boğaziçi Ventures Portföy Yönetim Şirketi'nin hem şirket hem de yatırım fonları özelinde SPK mevzuatı kapsamında belirlenmiş ayrıntılı Risk Yönetim Sistemi mevcuttur. Şirketin ve fonların tanımlanmış riskleri düzenli olarak takip edilmekte, gerekmesi halinde aksiyon planları (hem önleyici hem azaltıcı) oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Risk yönetim modeli ve iç kontrol sistemi bütünlük arz etmektedir. Boğaziçi Ventures Portföy Yönetim Şirketi, Risktürk firmasından risk yönetimi hizmeti almaktadır. Fonların riskleri ve parametreleri ile ölçüm modelleri tanımlanmakta ve düzenli olarak ölçülmektedir.

Piyasalardaki gelişmelerle yaşanan riskler aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Girişimlerin takip yatırımı bulmakta zorlanması
- Yatırımcı ilgisinin azalması ve değerlemelerin düşmesi
- Beklentilerin büyüme öncelikli olmaktan kâr öncelikli olmaya dönmesi
- Doğacak büyük fırsatlar için girişimlerin 3 yıl ayakta kalabilmesi
- Yurtdışında halka açılma temposu ve iştahı düşmesi
- Kurdaki dalgalanmanın büyük yönetim becerisi gerektirmesi ve girişimleri daha fazla desteklemenin gerekmesi
- Türkiye dışına odaklanan girişimler daha az etkileniyor gözükse de yurtdışından gelir üretene kadar geçen süreçte finansman ihtiyacının büyük olması, yurtdışında ölçeklenirken de GSYF yatırımı dışında Türkiye'de finansman seçeneklerinin mevcut olmaması
- Yetenek sıkıntısı, nitelikli iş gücünün bulunamaması

Portföy şirketlerimiz özelinde genellikle risk olarak; çalışanlarının genç bir ekip olması ile birlikte, gençliğin getirdiği daha az tecrübe, kurumsal bakıştan uzaklaşma, disiplin gibi konularda eksik kalmaları görülmektedir.



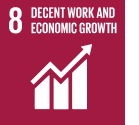
## STANDARTLARA UYUM (SKA 8)



Boğaziçi Ventures olarak, yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.



## PAYDAŞ MEMNUNİYETİ (SKA 8)



İş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedir. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Bu amaçla, faaliyetlerimizi, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sürdürür, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.

Serbest pazarlardaki ürün ve araçların fiyatlarına müdahalede bulunulması ya da bu pazarlardaki rekabetçi ortamın bozulmaya çalışılması kabul edilemez. İlgili mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmayız.



## PAYDAŞ İLETİŞİMİ (SKA 8, 17)

Boğaziçi Ventures olarak paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimin iş yapma sürecimizde ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Çevrimiçi ve çevrimdışı iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla iletişimimizi açık tutmakta, paydaşlarımızın beklentilerini anlamaya çalışmaktayız. Paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli iyileştirerek beklentilerine karşılık vermeyi önceliğimiz olarak görüyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Hızlandırma Programları	Çevrimiçi ve çevrimdışı	2 ayda 1
Melek Yatırımcı	Çevrimiçi	2 ayda 1
Holding	Çevrimiçi	2 ayda 1
Kurumsal	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Proje bazlı, haftada 1
CVC	Çevrimiçi	2 ayda 1
Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar	Çevrimiçi	3 ayda 1
Diğer	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Ayda 1
Startup	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Haftada 1
Teknopark	Çevrimiçi ve çevrimdışı	3 ayda 1
VC	Çevrimiçi ve çevrimdışı	2 ayda 1
Kamu Kuruluşları	Çevrimiçi	Her gün

# SOSYAL (SKA 4, 5, 8)



## TÜM PAYDAŞLARDA ÇALIŞAN REFAHI (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda onları destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Boğaziçi Ventures olarak, paydaşlarımızın yatırımlarını en iyi şekilde değerlendirmek ve artı değer yaratmak için çabalar, bu amaçla faaliyetlerini gerek kuruluş belgeleri, gerekse Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı başta olmak üzere tüm Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun yürütürüz. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, kaynak ve varlıklarımızı, verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.

Boğaziçi Ventures kuruluş belgeleri uyarınca paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız kapsamında, portföyümüzde yer alacak girişim şirketleri dahil tüm yatırımlarımızı İSFA İslami Finans Danışma Kurulu'nun kararları doğrultusunda katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uygun olarak gerçekleştirmekteyiz. Katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uyumun bir parçası olarak, katılım sağlanacak girişim şirketlerinin seçiminde ve faaliyetlerinin yürütülmesinde kriterlere uyumu denetlemekteyiz.



# YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ (SKA 4)

Performans yönetim sistemimizle şirket ve fonların getiri, büyüme, portföy büyüklüğü gibi hedeflerine bağlı olarak çalışanlarımızın performansını ölçmekteyiz.

Portföy şirketlerimizden olan, bir yetenek platformu olarak yeni kurulan Dojo Talent, gaming (unity developer, game designer, user acquisition specialist) ve web 3.0 (blockchain developer, community manager) alanlarında yeteneklerin projelerle eşleşmesini, yeteneklerin gelişmesini ve bu yeteneklerin gelişmesine katkı sağlayan ekosistemin de bundan kazanç elde etmesini sağlayan merkeziyetsiz bir pazar yeri olarak uzmanlık ürünleri sağlamaktadır.

## Eğitimler

Çalışanlarımızın yönetsel ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeleri, iş hedeflerine ulaşırken daha iyi sonuçlar almaları, bireysel ve takım performanslarını yükseltmeleri, çeşitli konularda farkındalık düzeylerini artırmaları ve hem özel hem de iş yaşamlarında katma değer elde etmelerini sağlayan bilgi ve becerileri aktarmaları amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza etik kurallar üzerine eğitim vererek, iş ve işlemlerde olabilecek her türlü illegal faaliyete karşı farkındalık yaratıyoruz.

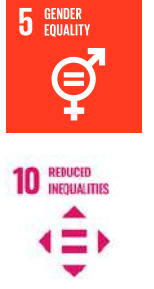
## Eğitim Politikası

- Eğitimlerin çalışana yapılan bir yatırım olarak değerlendirilmesini ve iş hedeflerini gerçekleştirmesinde rol almasını sağlamak
- Strateji ve iş hedeflerine paralel olarak çalışanların performans ve yetkinliklerinin artmasına olanak vermek
- Eğitim ve gelişim desteğinin sistematik ve sürekli olarak verilmesini sağlamak
- PYS'ye özel; ihtiyaç analizi, tasarımı ve değerlendirilmesi yapılan bir eğitim süreci yürütmek

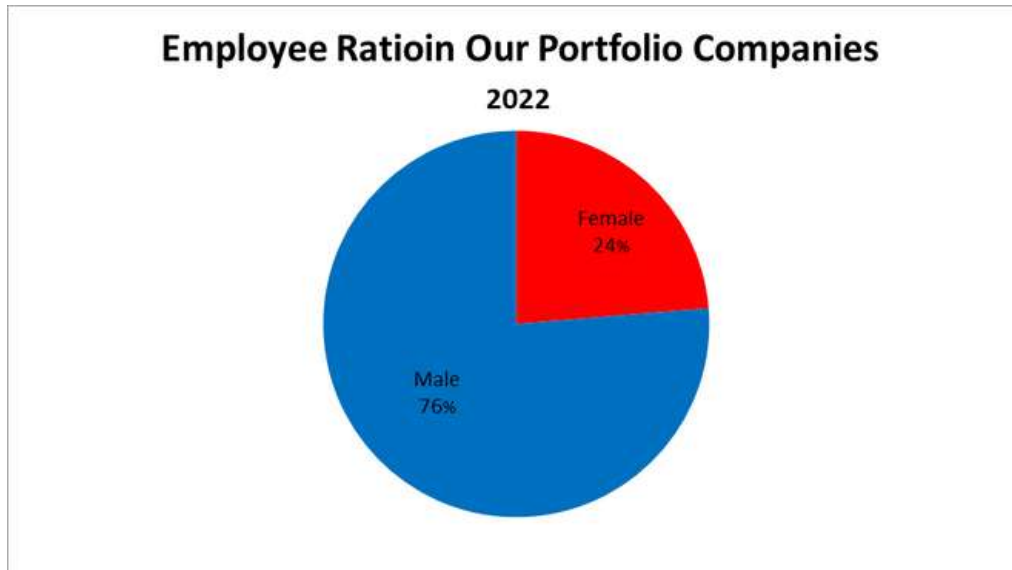
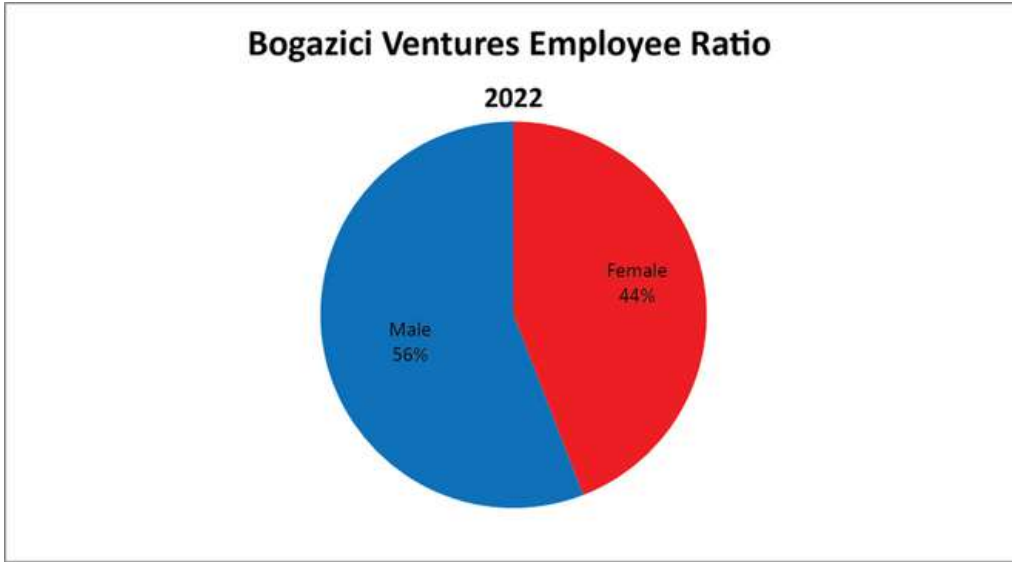
BV şirket içi oryantasyonları kapsamında çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimler şunlardır:

- BV Tanıtım, Genel İşleyiş ve Giriş
- BV 2025 Vizyon, Strateji
- BV Growth Fon - Dokümantasyon, Takip, Kullanılan Araçlar
- Pazarlama, PR, İçerik Üretimi
- BV Growth - Sourcing, Yatırım Ön Değerleme, Analiz, YKDR / Case Studies: Hiwell, Riders
- Oyun Sektörü, Oyun Yatırımlarımız
- GSYF, GSYO Kanunu, Yatırımcı Sözleşmesi, GSYF İşleyişi, Saklama, Yatırım Kabul Etme, Vergi Avantajları
- Compliance Related Topics
- Girişim Ekosistemi ve Girişimciler, Sorunlar, Pozitif Taraflar Hakkında Bilgi
- Girişimci Nasıl Değerlendirilir, Nereden Bulunur, Yatırım Kararı Nasıl Alınır?
- Data Analizi ile Girişim Değerleme
- Growth Mindset / Entrepreneur Mindset
- BV Crypto - Genel Bilgi
- Termsheet / SHA, Closing Süreçleri, Edinilen Tecrübeler
- Şirket Değerlemesi ve Raporlaması
- DCF Metodu - Detaylı
- Investor Club Süreçleri - Ön Bilgilendirme

# KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK (SKA 5, 10)



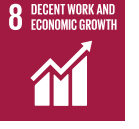
Boğaziçi Ventures olarak fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı çalışma anlayışını benimsiyoruz. İşe alım dahil tüm iş yapış süreçlerimizde çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmamasını sağlıyoruz. Boğaziçi Ventures olarak %44 kadın çalışan oranımızla, portföy şirketlerimizde ise %24 kadın çalışan oranıyla toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi vurguluyoruz. Cinsiyet ayrımı olmaksızın eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Portföy şirketlerimizde çalışanların %83,6'sı tam zamanlı, %16,4'ü yarı zamanlı çalışmaktadır.



Şirket Adı	Çalışan Sayısı	
	Kadın	Erkek
Boğaziçi Ventures	15	19
Eyediis	4	8
Genz Biyoteknoloji	1	1
Acrome-Riders	5	25
Producter	1	11
Kavaken	2	11
Enhencer	7	11
Hiwell	12	12
Tarentum	3	12
Veloxia	4	16
Mafia Games	4	12
Funrika	0	8
Gulliver's Games	1	8
Barakatech	2	10
Fiber Games	2	20
UGC90	1	4
NDG	2	8
Perculus	1	9
Craftgate	7	19
Dojo Talent	3	2
Kalfa	19	11
Nureply	-	1



# İNSAN HAKLARI (SKA 8)



Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımıza saygılıyız ve herkes için eşitlikçi ve güvenli bir iş ortamı yaratacak şekilde çalışıyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve istihdam uygulamalarımızda herhangi bir ayrımcılık uygulanmaması için gerekli önlemleri alıyoruz. İşe alım için işin gerektirdiği niteliklere sahip kişiler arasından kapsamlı görüşmeler ve değerlendirme süreçleri sonucu seçim yapıyoruz. Türkiye’de yerleşik en iyi uygulamaları, insan kaynakları çerçevesinde uygulanan politikalara yansıtıyoruz. İş yapma süreçlerimizde uzaktan çalışma yöntemini benimsiyoruz ve iş-özel hayat dengesini korumaya özen gösteriyoruz. Verimlilik ve etkinlik esaslı uygulamalarımızı odağımıza alarak, çalışanlarımızı işlerini yapmaları konusunda teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını gözetiyor, İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız doğrultusunda ofis ortamını güvenlik gereklerine göre düzenliyoruz.

Bütün çalışanlarımızda eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Doğru ve etkin bir ücret yönetimi yürütülürken aşağıdaki politikaları göz önünde bulunduruyoruz:

- Piyasada rekabetçi olmak
- Performansa dayalı farklılık yaratmak
- Çalışanları katma değerleri doğrultusunda ödüllendirmek
- Adil olmak
- PYŞ'nin strateji ve hedeflerini desteklemek

İnsan kaynakları yönetimini sağladığımız uygulama esaslarının amacı; BV Portföy Yönetimi A. Ş.’nin (“PYŞ”) kuruluş amaçları ve stratejisi doğrultusunda hedeflerine ulaşması için uygun nitelikli personelin seçimi ve istihdamı için izlenecek yolların, insan kaynakları ile ilgili resmi süreçlerin yönetilmesine ilişkin yöntemlerin, izin ve diğer yan hakların belirlenmesi ve insan kaynakları ile ilgili sair hususların düzenlenmesidir.



# TOPLUMSAL PROJELERİMİZ (SKA 17)



- BV Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek, TÜSİAD'ın düzenlediği Dijital Türkiye Konferansı'nda yer aldı.
- BV ekibi Startups Watch etkinliğinde Türkiye Girişim Ekosistemi'ni değerlendirdi.
- BV Partner'ı Kenan Çolpan DEGIAD etkinliğinde "Teknolojide Girişimci ve Yatırımcı Olmak" konulu eğitimi verdi.
- BV ekibi Doping Invest Camp'22'de birebir yatırımcı görüşmeleri yaptı.
- BV-UGC90 ekibi YTÜ Games Up etkinliğine katıldı.
- BV, NFT Talks adlı etkinliği gerçekleştirdi.
- BV Investment Principal Sinan Yıldırım, TGZ'22 etkinliğine katıldı.
- BV Kurucu Ortağı Barış Özistek, The Game Circle etkinliğinde yayıncıların oyun stüdyolarına sağladığı değerler hakkında eğitim verdi.
- BV Kurucu Ortağı Barış Özistek, Başlangıç Noktası Networking Buluşmaları'na katıldı.
- BV Kurucu Ortağı Barış Özistek, EBRD Investor Pitch Event for Startups'a katıldı.
- BV, Akdeniz Bilişim Zirvesi'ne katıldı.
- The New Rising'in düzenlediği VC Akademi programına BV Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek panelist olarak katıldı.
- Global Girişimcilik Haftası kapsamında düzenlenen "Girişimciler İçin 360 Derece Yatırım" oturumunda, yatırım dünyasında merak edilen soruları Kavlak Avukatlık Bürosu Kurucu Ortağı Fırat Barış Kavlak'ın moderatörlüğünde Yönetim Kurulu Üyesi Kenan Çolpan ile startups.watch kurucusu Serkan Ünsal cevapladı.
- BV Portföy Genel Müdürü Aktuğ Alimoğlu, "Türkiye Sermaye Piyasaları" Paneli'ne katıldı.
- BV ekibi Solona Hacker House etkinliğine katıldı.
- Fast Company'nin düzenlediği Ayvalık Business Forum 2022 etkinliğinin Türkiye'nin önde gelen iş insanlarının bulunduğu önemli buluşmasında Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek de yerini aldı.
- BV, Geometry Ventures org. Pitching Day'e, Ankara Kalkınma Ajansı ve Viveka org. TechAnkara Proje Pazarı'na ve Entertech org. BIGGInvest'e katıldı.
- BV, ETHİstanbul'un düzenlediği ve ekosistemde aktif rol oynayan isimlerin katıldığı After ETH Merge etkinliğine katıldı.
- Fast Company Türkiye'nin düzenlediği Corporate & Startup Day etkinliğinde "Türkiye'nin Girişim Ekosistemi" ayağında Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek ve UGC90 kurucusu Burak Günsev yer aldı.
- GEN Türkiye, DEGIAD'ın ev sahipliğinde; TÜSİAD, TÜRKONFED, Habitat Derneği ve KAGİDER ortaklığında Denizli Girişimcilik Zirvesi'de "Girişimcilik Ekosisteminde Uluslararası Yatırım Fırsatları" paneline Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek panelist olarak katıldı.
- Akdeniz Bilişim Zirvesi'nin düzenlediği "Dijital Girişimcilikte Melek Yatırım" paneline Growth Fund Manager Gizem Sezer katıldı.
- Fellow'ları, girişimcileri, yatırımcıları, sanat ve iş dünyasından önemli isimleri bir araya getiren, Türkiye Girişimcilik Vakfı'nın düzenlediği Giveback Gala etkinliğine Boğaziçi Ventures da destek verdi.
- BV, 3 Ekim'de Dünya Yatırımcı Haftası, 12 Ekim'de Webrazzi Summit, 13 Ekim'de İTÜ Çekirdek Final Jürisi, 25 Ekim'de Take Off İstanbul, 27 Ekim'de Kworks Demo etkinliklerine katıldı.

- NEOHUB Girişim Hızlandırma Programı Deniz Akvaryum'un ilk mezunlarını verdiği Demo Day etkinliğinde, girişimlere katkı sağlamak ve büyümeleri için gereken desteği vermek üzere çıkılan ilk yolculuk tamamlarken Yönetim Kurulu Barış Özistek de bu etkinlikte yer aldı.
- Entertech İstanbul Teknokent'in düzenlediği Girişim ve Teknoloji Değerleme Çalıştayı'na "Yatırımcı Yaklaşımı ile Girişim Değerleme" paneline Yatırım Direktörü Sinan Yıldırım katıldı.
- "İstanbul Blockchain Week" haftası kapsamında gerçekleştirilen 4. Kripto Meydanı'nda VC'ler, blokzincir ve yatırım dünyası konularının ele alınacağı panele Growth Fund Manager Gizem Sezer katıldı.
- İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kentin girişimcilik ekosistemini geliştirmek amacıyla TÜSİAD işbirliğiyle kurduğu Girişimcilik Merkezi İzmir'de "Akıllı ve Sürdürülebilir Ulaşım" temasıyla yapılan programa, Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek konuşmacı ve jüri üyesi olarak katıldı.
- TÜSİAD SD<sup>2</sup> 6. döneminde, dijital dönüşümde arayışı olan ve farklı sektörlerde faaliyet gösteren teknoloji kullanıcıları şirketler, teknolojik ürün ve hizmet geliştiren tedarikçi firmalar ve ekosistemin paydaşlarının bulunduğu Sanayi-Teknoloji Entegrasyon Programı / STEP etkinliğine Boğaziçi Ventures Genel Müdür Yardımcısı Neda Özen Soydan moderatör olarak katıldı.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın düzenlediği Ulusal Teknoloji Girişimciliği Stratejisi ve TURCORN 100 Programı Tanıtım Töreni'ne Yönetim Kurulu Üyesi Barış Özistek katıldı.
- 1.000 üzeri öğrencinin katıldığı YGA zirvesinde The Sandbox çatısı altında Hero of Troy standı açıldı. Hero of Troy üzerinde küçük bir parkur yarışı oluşturulup öğrenciler arasında yarışma düzenlendi. Oldukça ilgi gören yarış ve stand, sosyal medyada yüksek etkileşim aldı.
- Portföy şirketlerimizden Fiber Games, bir Yıldız Teknik Üniversitesi teknokent firmasıdır ve YTÜ ile organik bağlarını sosyal projelerle de geliştirmektedir. GamesUP adındaki, herkese açık ve ücretsiz olan programa şirket içerisinde 4 kişi ile mentoring hizmeti veriliyor.
- Portföy şirketlerimizden Acrome Robotics, Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen ve 10 Avrupa üyesi ortağın katkılarıyla hayata geçirilen bir ERASMUS + projesinde partner olarak yer almaktadır. EDUSIMSTEAM projesi ile, bilgi ve iletişim teknolojilerinin yenilikçi öğrenme ortamlarında kullanılabilmesi, gelişen ve değişen uygulamaların çok-disiplinli alanlara aktarılabilmesi ve ulusal ve uluslararası eğitim ortamlarında STEAM öğretiminin dijital ortamlarda yaygınlaştırılmasına olanak sunulması hedeflenmektedir. Proje sonundaki deneyimler politika belirleyicileri için uygulama rehberine aktarılacaktır.





# ÇEVRESEL (SKA 6, 12, 13)

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE (SKA 7, 13)

Küresel ısınmanın artmasıyla birlikte, her bölgenin iklimsel etki faktörlerinde giderek artan bir şekilde eşzamanlı ve çoklu değişiklikler yaşanacağı öngörülmektedir. İklimsel etki faktörlerindeki değişiklikler, 2°C'de, 1,5°C küresel ısınmaya kıyasla daha yaygın ve hatta daha yüksek ısınma seviyeleri için daha fazla yaygın ve belirgin olacaktır.

Küresel ısınmanın artışıyla birlikte meydana gelen iklim değişikliğinin etkileri günden güne artmaktadır. Boğaziçi Ventures olarak, çevreye olan etkimizi mümkün olduğunca azaltmamız gerektiğinin bilincindeyiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda karbon salımı olmayan şirketlere yatırım yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımları; çevresel etki ve sürdürülebilirlik anlayışımızla süzgeçten geçirerek, yatırım yaptığımız şirketlere değer katıyoruz. Uzaktan çalışma sistemi uygulayarak karbon ayak izimizi azaltmak için çabalyoruz.

İnsan yaşamının sürebilmesi için en önemli gereksinimlerden biri enerjidir. Sürdürülebilir enerji politikaları konusunda, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması için enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji politikaları oluşturulması, alınacak başlıca önlemler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasıyla beraber küresel enerji kullanımından kaynaklanan karbon ayak izinin azaltılması sağlanabilmektedir. Avrupa'nın enerji, tarım ve gelişen teknolojileri alanlarında en büyük hızlandırma ve yatırım şirketi ile görüşmeler sağlayan ve portföy şirketlerimizden olan Kavaken, yenilenebilir enerji varlıklarında yapay zekâ çözümleri ile tahminleme yaparak verimliliğin artmasını sağlamaktadır. Kavaken 2022 yılında 1.5GW bağlı kapasiteyle, 50 rüzgâr tesisine hizmet vermiştir.

Mobil ve web uygulamaları üzerinden video görüşmelerle çevrimiçi terapi hizmeti veren portföy şirketimiz Hiwell'in danışanları, şu ana kadar 150.000'den fazla seansı çevrimiçi almayı fiziksel olarak hizmet alsalardı hem danışanlar hem de psikologlar trafiğe çıkacak ve hepsi yakıt tüketerek karbon salımını artıracaklardı.

Portföy şirketimiz Acrome Robotics'in Riders a.i platformunda gerçekleştirilen Sanal Robot Yarışması ile 5.100 öğrenci robotik turnuvaya girebilmek için hava ve kara yolculuğu yapmak zorunluluğundan kurtarılmış, böylece organizasyon hava ve kara taşımacılığının çevreye verdiği zarar azaltılarak gerçekleştirilmiştir.

Portföy şirketimiz Eyedius'un sürdürülebilir bir dünya için geliştirdiği teknolojiler ile küresel iklim krizine karşı tüm işletmelerin enerji verimli hale gelmesine yardımcı olacak, dünya için milyonlarca ton karbon ayak izini azaltacak #Limitbirbucuk hareketi başlatılmıştır.

<sup>1</sup> IPCC Sixth Assessment Report

<sup>2</sup> IPCC 2011

## DÖNGÜSEL EKONOMİ (SKA 12)

Boğaziçi Ventures olarak, atık yönetimi ile dögüsel ekonomiye katkı sunmanın, her türlü atığın dünyamıza verdiği zararı azaltmanın önemini biliyoruz. Bu doğrultuda ofis ortamında atıkları ayrıştırmak için geri dönüşüm kutuları bulunduruyor ve ofis içerisinde plastik ürün kullanmıyoruz. Kâğıt kullanımını azaltmak için birçok işlemi dijital ortamda gerçekleştiriyoruz. Portföy şirketlerimizden Gulliver's Games de ofislerinde bulunan geri dönüşüm kutuları sayesinde atık yönetimini sağlayarak dögüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.



## SU YÖNETİMİ (SKA 6)

IPCC ve küresel kalkınma ajansları, iklim değişikliği nedeniyle suyun miktarında ve mevsimselliğinde meydana gelen değişikliklerin dünyanın kurak ve yarı kurak bölgelerinde yer alan ülkelerin gıda güvenliğini ve ekonomik refahını etkilediğini uzun süredir belirtmektedir. Boğaziçi Ventures olarak, suyu korumamızın ne denli önemli olduğunu bilincindeyiz.

Portföy şirketlerimizden Gulliver's Games'in geliştirdiği ürün, belli ölçüde bulut tabanlı hizmetler kullandığı için, karbon salımı ve su kullanımı konusunda etkisi bulunmaktadır. Ancak bulut tabanlı hizmetler, ihtiyaç kadar kullanılması sebebiyle hem ekonomik hem de çevresel bütün etkilerin en optimum seviyede tutulmasını sağlamaktadır.



# DEĞERDEN BÜYÜMEYE MODELİ



## (DİJİTALLEŞME VE TEKNOLOJİ YATIRIMLARINI DESTEKLEMELER) (SKA 9)

### Yatırım Stratejimiz

Gelişen pazarlardaki teknoloji odaklı yatırım deneyimimiz, erken aşamadaki teknoloji girişimlerine doğrudan yenilikçi sermaye yatırımı yapıp bu yatırım sınıfının en iyisi iş desteğiyle birleştiğinde Sürdürülebilir Ekonomik Kalkınma'yı hızlandırdığını göstermiştir. Bu tür yatırımlar, girişimciliği hızlandırır ve yerel topluluklar ile pazarlarda sosyo-ekonomik büyümeyi çoğaltır. Bu yatırımlar, sosyal ve çevresel etki merceğiyle yapıldığında ve beslendiğinde, rekabetçi işletmeler üretir ve yatırımcılarımız için önemli getiriler ve daha geniş sosyo-ekonomik etkiler sağlar.

Daha önce de bahsettiğimiz gibi, Doğu Avrupa ve Türkiye'nin teknolojiyi geliştirmek için ideal coğrafyalar olduğuna inanıyoruz. Bu bölgelerdeki girişimciler, pazar boşluklarını ve başarısızlıkları kapatmaya yardımcı olma gerekliliği nedeniyle teknoloji çözümleri geliştiriyor. Bu nedenle, ekonomik etki teorimizi 3 sütuna dayandırıyoruz: Yenilikçi Sermaye, Ekonomik Büyüme ve Sorumlu Teknoloji.

2021 yılının son çeyreğinde oldukça değişken bir piyasa ile karşı karşıya kaldık, hem piyasadaki oynaklık ve hem de önümüzdeki dönemde karşılaşılabileceğimiz belirsizlikler nedeniyle USD bazında IRR %32 hedefimizi korumak adına, fon stratejimizde değişikliğe giderek yatırım yapılacak girişim sayısını düşürdük ve ilk yatırımların tamamlanma tarihini bir yıl öne çektik. Bunu yaparken her zamanki gibi akıllı para yönetim şeklimizi ve çevik yönetim tavrımızı ön planda tutmaya devam ettik. Böylelikle yatırım yaptığımız şirketlerde yüksek sahiplik oranı hedefimizi korurken çıkış stratejimizi aynı şekilde uygulayabileceğiz.

2022 yılı, ülkemizdeki yatırımlara baktığımızda bir miktar daralmanın yaşandığı bir yıl olarak tarihe geçti. 2022 yılında yatırım tutarları ve sınıflandırmaları anlamında yıllar bazında bir değişiklik olmamakla beraber, değerlemelerin düştüğünü gözlemliyoruz. Borsadaki değerlendirme çarpanları bir yandan da satın alma iştahını düşürüyor. Bu zorlu senede Boğaziçi Ventures olarak, teknoloji girişim ekosistemini destekleme misyonumuz doğrultusunda yapacağımız yatırımların ne kadar önemli bir fayda ve katma değer yaratacağının bilincinde hareket ettik. 2022 yılında toplam 21 girişime kaynak sağladık.

Girişimcilik yolculuğunda sahip olduğumuz bilgi ve tecrübeyi yatırım yaptığımız şirketlere aktarıyor ve uzun yolculuklarında onlarla hep yan yana yürüyoruz. 2023 yılında aynı şekilde zamanımızı ve maddi kaynaklarımızı portföy şirketlerimizin devam yatırımlarına ve yeni projelere ayıracağız. Oyun ve oyun teknolojileri, web 3.0, Saas ve cloud yazılımları, siber güvenlik, finansal teknolojiler, eğitim teknolojileri, sağlık teknolojileri ve İK teknolojileri öncelikli yatırım alanlarımız arasında olmakla birlikte hızlı ölçeklenebilir yıkıcı inovasyona sahip teknoloji girişimlerine yatırımlar yapmaya 2023 yılında da devam edeceğiz. Yapacağımız yeni yatırımlar ve portföy şirketlerimizin devam yatırımları için ayırdığımız kaynak ile birlikte 200 milyon TL'ye yakın yatırım yapmayı planlıyoruz.

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası NDG:**

"Ekibimize kattığımız yeni çalışma arkadaşlarımız, donanım ve ekipmanlarımızın geliştirilmesi ve buna bağlı olarak yükselen moral. Aynı zamanda ekibimize inanan ve bizi destekleyen büyük bir VC'nin varlığı ekibin büyük işler yapacağına duyduğu inancı artırmıştır."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Mafia Games:**

"Şirketimizin kurulma aşamasından birkaç ay sonra BV ile anlaşmamız İK alımımızı pozitif bir şekilde etkiledi. Yatırım sonrası BV paydaşlarının oyun sektöründeki tecrübeleri ve bağlantıları sayesinde şirketimizin vizyonuna çok büyük katkılar sağlandı. Diğer portföy şirketleri ile tecrübe ve fikir alışverişleri yapabilmek de şirketimiz açısından çok önemliydi."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Hiwell:**

"Boğaziçi Ventures yatırımı öncesi ekibimiz 4 tam zamanlı kişiden oluşuyordu, şu an 24 kişiyiz. Psikolog sayımız 40'tan 450'ye çıktı. Ciromuz 250.000 TL'den 5.200.000 TL civarına çıktı."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Gulliver's Games:**

"2021 Ağustos ayında gerçekleşen tohum yatırım ile Boğaziçi Ventures önderliğinde ve Amerika bazlı March Capital Gaming'in de katıldığı bir yatırım turu gerçekleştirdik ve tamamen şirketin kasasına girmesi kaydıyla 750.000 dolarlık bir yatırım aldık. Bu yatırım ile birlikte, hem ekibimizde hem de çalışma alanımız / şartlarımızda önemli bir ilerleme kaydederek halihazırda ekonomik değer yarattığımız oyunumuzu globalde yayınlama fırsatına eriştik. Şimdi ise şirketimizin 2. büyüme evresine girmek için var gücümüzle çalışıyoruz."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Fiber Games:**

"Elde ettiğimiz maddi manevi destek ile şirket içerisindeki şartları iyileştirdik, çalışan memnuniyetini artırdık. Hijyen şartları eskisine göre daha iyi olduğu için personel mutluluğunu perçinledik. BV gibi ülkemizin önemli temsilcilerine ev sahipliği yapan bir Venture ile yol aldığımız için sektördeki bilinirliğimizin ve yeni projelere açılan kapıların sayısının arttığını söyleyebiliriz."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Acrome Robotics:**

"BV Yatırımı sonrasında şirketimiz MEB ve BAYKAR gibi güçlü kurumların ilgisini çekip onlarla sinerji yarattığı işbirlikleri oluşturdu. Bu yapılan işbirlikleri ile birlikte Teknofest ve Türkiye'nin her ilinde Riders artık bilinen bir marka haline geldi. Bu önemli işbirlikleri üzerinden Riders kendi robotik ve STEM eğitimi alanındaki RRL ürünü planlanıp markete entegre edildi. Pre-seed alınan yatırım sonraki ilk senemizde MVP'leri hazırladık, RRL League isimli bir ürün ile pazarı deneyip Türkiye'de bu sene içerisinde 100 takım RRL ligi sezonlarına katıldık. Türkiye'de 8.000'e yakın öğrenci sistemde paid olarak yer aldı. Aynı zamanda Türkiye'deki gelişmelere paralel olarak yurtdışında da denemeler yapmaktayız. RRL'yle şu an ABD'de 15 takımlı bir deneme sezonu yapıldı ve ürünün uluslararası geçerliliği olumlu not aldı."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Funrika:**

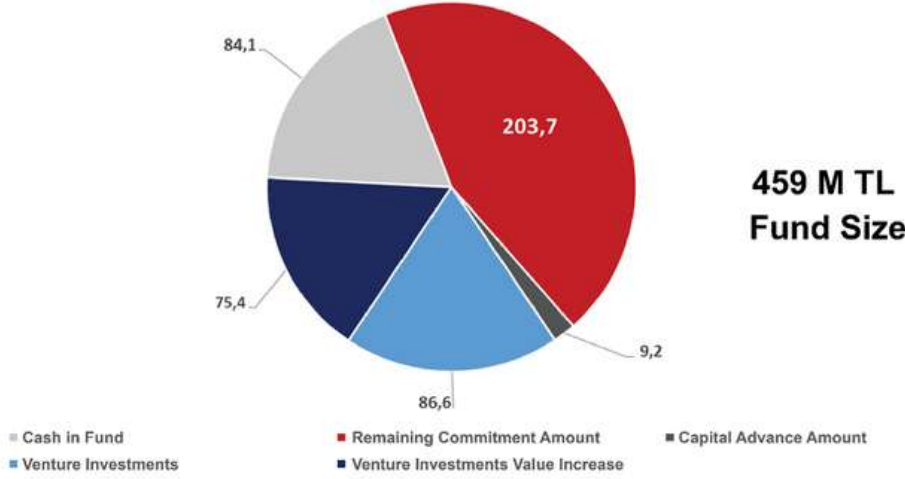
"İnsan kaynağımızı büyütmek konusunda kullandığımız kapital dışında BV tarafında diğer tür yatırımlar ve portföy firmaları ile etkileşimler konusunda destek almaktayız."

**Boğaziçi Ventures yatırımı sonrası Dojo Talent:**

"Boğaziçi Ventures yatırımıyla beraber ekibimizi geliştirdik, prototip ürünümüze ilk uzmanları hızla almaya başladık. Product ve growth ekiplerimizi kurduk. Henüz yolun başındayız."



# EKONOMİK BÜYÜME (SKA 8)

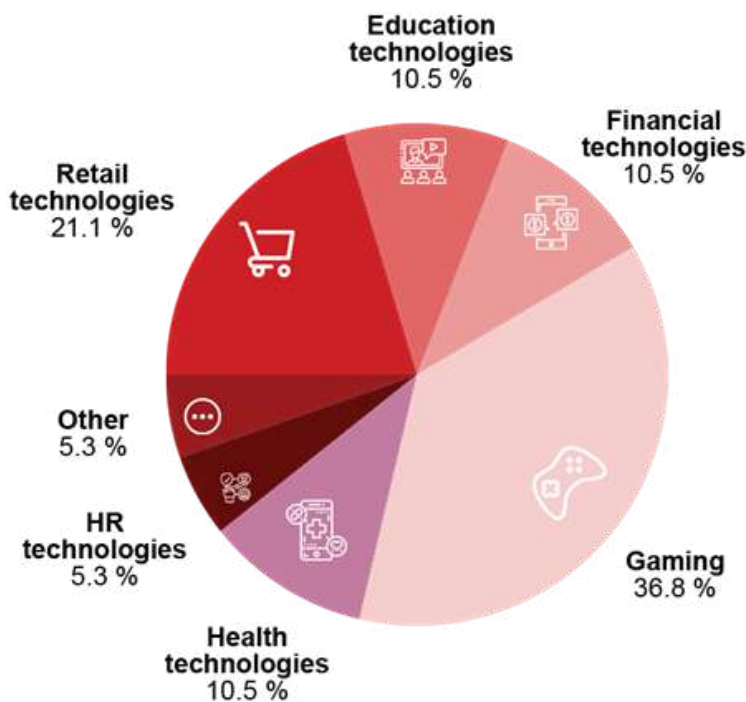


**2021 yılından bu yana toplamda 200 milyon TL'ye yakın yatırım yapmış bulunmaktayız.**

**2022 yılında 10 yeni yatırım yaptık.** 2022 yılı başından bu yana NDG Oyun, Kavaken, UGC90, Producter, Dojo Talent, Enhencer, Craftgate, Kalfa, Nureply, Perculus yatırımları ile birlikte Eyediud, Funrika, Hiwell ve Fiber takip yatırımını da tamamladık.

2022'de inovasyon tasarlama ve geliştirmeleri, çeşitli müşteri tabanlarına hizmet vermeleri ve uluslararası pazarlara açılmalarına yardımcı olmak için yüksek büyüme gösteren 21 teknoloji şirketine 50 milyon TL'ye yakın yatırım yaptık.

2022 yılında 4.000'den fazla başvuru aldık ve 800'e yakın girişimle görüşme sağladık.



# RAKAMLARLA BOĞAZIÇI VENTURES

## Yenilikçi Bir Sermaye Sağlamak

**Aktif Fonlarımız:** BV Growth, BV Crypto, BV Builder, Single LP Funds, Single Acquisition Target Funds

**Yönetim Altındaki Varlık:** 100 milyon doların üzerinde

**Yatırım Yapılan Ülke ve Bölgeler:** Türkiye ve Doğu Avrupa

## Rakamlarla Sosyal ve Ekonomik Etkimiz

Gelişen Pazar Teknoloji Girişimcilerini Güçlendirmek üzere;

- 2022 yılında toplam 47.186.495 TL yatırım yaptık.
- Oyun, fintek, dijital sağlık ve perakende teknolojisi alanlarında 21 teknoloji yatırımı sağladık.
- Portföy şirketlerinin işlerini ölçeklendirmesine yardımcı olmak için yılda 340 saat mentorluk ve kurucu başına ortalama 47 ağ bağlantısı kurduk.
- Yatırımımız olan portföyün toplam müşteri tabanı %206 büyürken ekip büyüklüğü de %35 arttı.
- Portföy şirketlerimizin %18'den fazlası, büyüme yatırımımızdan birkaç ay sonra İngiltere'den Romanya'ya, ABD'den Afrika ülkelerine uzanan uluslararası pazarlara açıldı.

Boğaziçi Ventures olarak, 2022 yılında iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizi belirledik. Önceliklendirme ile belirlediğimiz yüksek öncelikli konulardaki ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi 2022 Etki Raporu'nda siz değerli paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2022 yılında yarattığımız etkilerle yaptığımız yatırımlara değer kattık. 2023 yılında da yarattığımız etkiyi büyütmeye devam edeceğiz.



## BOĞAZIÇI VENTURES EKİBİ



Agah Uğur  
**Chairman**



Oğuzhan Öztürk  
**BV Partner**



Tuna Ercilli  
**BV Chief Investor  
Relations Officer**



Barış Özistek  
**BV Managing Partner,  
CEO**



Aktuğ Alimoğlu  
**BV Portfolio General  
Manager**



Ömür Karakuş  
**BV Portfolio Chief  
Investment Officer,  
CFA**



Onur Topaç  
**BV Board Member**



Gizem Sezer  
**BV Growth Fund  
Manager**



Irmak Akar  
**Marketing Executive**



Bora Çetinoğlu  
**BV Crypto Managing  
Partner**



Sinan Yıldırım  
**BV Growth  
Investment Principal**



Emel Demirsal  
**BV Portfolio Internal  
Auditor**



Burak Balık  
**BV Board Member**



Kemal Güzel  
**BV Finance &  
Accounting Executive**



Neda Soydan  
**BV Sinerji and Pre-IPO  
funds, Partner**



Kazım Akalın  
**BV Board Member**



Nergiz Türk  
**BV Finance &  
Accounting Executive**



Ferda Taşdelen  
**BV Deputy Portfolio  
Operations and  
Accounting Manager**



Kenan Çolpan  
**BV Growth  
Management Partner**



Çağla Gül Şenkardeş  
**Advisor to the Board**



Nurdan Göçmen  
**BV Portfolio  
Operations and  
Accounting Manager**



Görkem Temiz  
**Business Analyst**



Yağmur Kavurucu  
**Business Analyst**



Derya Dağlı  
**Corporate Finance  
Principal**



Ergi Akın  
**BV VC Funds Investor  
Relations Manager**



Tuba Ayan  
**BV Stock Investor  
Relations Manager**



Osman Benlice  
**IT Consultant**

## Rapor Hakkında

### Gizlilik ve Feragat Beyanı

Bu rapor SUCSR (SUCSR Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Ltd. Şti.) tarafından Inveo Portföy Yönetimi A. Ş. Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ("Boğaziçi Ventures") için hazırlanmıştır. Raporun ve içeriğinin tüm hakları saklıdır. Rapor, hiçbir şart altında ve hiçbir şekilde, kısmen ve kaynak gösterilmek kaydıyla dahi çoğaltılamaz, kopyalanamaz ve SUCSR dahil Boğaziçi Ventures dışında herhangi bir kuruluş tarafından kullanılamaz. Raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü veya eksikliği, verilerin ve bilgilerin güncelliği ile ilgili olarak tüm doğrulama, değiştirme ve yenileme tasarrufu SUCSR ve Boğaziçi Ventures'a aittir. Burada yer alan bilgilerin izinli dahi olsa kullanılması yolu ile alınacak kararlardan dolayı üçüncü şahısların uğrayabileceği zararlardan SUCSR ve Boğaziçi Ventures mesul tutulamaz.

### **Raporlama**

SUCSR, Mart 2023, İstanbul

## İLETİŞİM

Herhangi bir sorunuz için lütfen pazarlama ekibimizle iletişime geçin.

irmak@bogaziciventures.com

info@bogaziciventures.com

# BOĞAZIÇI VENTURES

Zühtüpaşa Mah., Fener – Kalamış Cad., Tibaş Belvü Sitesi, 110/A2, D:1  
Fenerbahçe, Kadıköy / İstanbul  
info@bogaziciventures.com  
+90 536 640 87 02



<https://bogaziciventures.com/tr/>



<https://twitter.com/BogaziciVenture>



<https://www.instagram.com/bogaziciventures/>



<https://www.linkedin.com/company/bogazici-ventures/>